

**KOMPETENSI MINIMAL PROFESI AUDITOR INTERNAL
DI PERUSAHAAN INDONESIA
(Perwujudan Good Corporate Governance)**

Siti Sa'diyah

Mahasiswa Program Studi S2 Akuntansi Universitas Lambung Mangkurat

Correspondence		
Email: maulidasadiyah01@gmail.com	No. Telp:	
Submitted: 23 Desember 2023	Accepted: 25 Desember 2023	Published: 12 Januari 2024

Abstract: *The purpose of this research to do mapping of the minimum competencies that an audit or internal auditor must have in order to have adequate abilities to complete their duties and responsibilities well. Expected so that this research can be a reference for prospective or internal audit candidates in preparing appropriately to build competencies that suit the needs of the profession. This research use descriptive qualitative approach. The type of data is secondary data which comes from a job vacancy advertisement for the position of internal auditor in 2023 . The number of vacancies used in the research data is ten companies. The research results show that the main competencies that an internal audit must have are 1. Personality: thorough, honest, disciplined, diligent and agile, professional responsibility, time commitment, communicative and interpersonal skills, complying with the internal audit code of ethics . 2. Knowledge: understand financial reports, audit concepts, understand business processes, risk management concepts, applicable accounting standards in Indonesia, laws and regulations relating to company operations, understand the duties, responsibilities and authority of internal auditors, good corporate governance good (Good Corporate Governance) . 3. Expertise: expert in accounting and finance, expert in auditing, expert in taxation, expert in control related to the company, expert in internal control and financial reporting process procedures, skilled in interpreting financial reports, skilled in applying accounting standards, skilled in operating information technology, experience in accordance with the field of work, experience conducting audits, experience conducting financial reports, experience conducting investigations, knowing risk management, and an educational background in accounting and finance.*

Keywords: *Competency, Audit or Internal.*

Abstrak: Tujuan penelitian ini untuk melakukan pemetaan terhadap kompetensi minimal yang harus dimiliki oleh seorang auditor internal agar memiliki kemampuan yang mumpuni guna penyelesaian tugas dan tanggungjawabnya dengan baik. Diharapkan agar penelitian ini dapat menjadi rujukan bagi calon auditor internal dalam mempersiapkan dengan tepat dalam membangun kompetensi yang sesuai dengan kebutuhan profesi tersebut. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif. Jenis datanya adalah data sekunder yang berasal dari iklan lowongan pekerjaan untuk posisi auditor internal tahun 2023. Jumlah lowongan yang menjadi data penelitian berjumlah sepuluh perusahaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi utama yang harus dimiliki auditor internal adalah 1. Kepribadian: teliti, jujur, disiplin, tekun dan cekatan, tanggung jawab profesi, komitmen waktu, komunikatif dan interpersonal skill, mematuhi kode etik auditor internal. 2. Pengetahuan: memahami laporan keuangan, konsep audit, memahami proses bisnis, konsep manajemen resiko, standar akuntansi yang berlaku di indonesia, peraturan perundang-undangan yang berkaitan dengan operasional perseroan, memahami tugas, tanggung jawab dan wewenang auditor internal, tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance). 3. Keahlian: ahli dalam bidang akuntansi dan keuangan, ahli dalam bidang auditing, ahli dalam bidang perpajakan, ahli dalam hal pengendalian terkait perseroan, ahli dalam hal pengendalian internal dan prosedur proses pelaporan keuangan, terampil dalam hal menginterpretasikan laporan keuangan, terampil dalam hal penerapan standar akuntansi, terampil dan

mengoperasikan teknologi informasi, pengalaman sesuai dengan bidang pekerjaan, pengalaman melakukan audit, pengalaman melakukan laporan keuangan, pengalaman melakukan investigasi, mengetahui risk management, dan berlatar belakang pendidikan akuntansi dan keuangan.

Kata Kunci: Kompetensi, Auditor Internal.

PENDAHULUAN

Auditor internal dalam perusahaan memiliki peran penting untuk mewujudkan *Good Corporate Governance (GCG)*. Oleh karena itu dalam setiap menjalankan tugasnya, auditor internal harus memiliki kompetensi yang profesional agar dapat bertanggungjawab dan menjamin setiap tugas yang dilaksanakannya. Diantara tanggung jawab auditor internal yaitu menerapkan sistem pengauditan, mempersiapkan agenda tahunan untuk memeriksa seluruh bidang perusahaan dan menyajikan program yang telah disusun agar dapat disetujui (Tunggal, 2010: 21).

Hery dalam bukunya *Auditing dan Asurans* menyebutkan bahwa audit internal bertanggung jawab untuk melakukan analisis, penilaian, menyajikan rekomendasi serta tanggapan yang tepat berkaitan dengan agenda yang dijalankan (Hery: 2017). Secara umum seorang auditor internal bertanggungjawab di dalam menjalankan tugasnya, yaitu: memberi informasi dan saran pada manajemen atas kekurangan yang didapatkannya, berkoordinasi mengenai agenda yang terdapat dalam perencanaan dalam rangka memenuhi target tim auditor serta target dari perusahaan (Sumarlin, 2020: 18).

Guna memenuhi tanggung jawab tersebut, auditor internal harus kompeten di bidangnya dan memiliki keahlian, inteligensi (kepandaian), komitmen yang tinggi, keterampilan di atas rata-rata, pengalaman, etika profesi, serta mampu berkomunikasi dengan baik (Rai, 2008: 64). Selain itu, mereka juga diharuskan memiliki kompetensi profesional yang substansial di berbagai area yang saling berkaitan dan berpengaruh terhadap tugas auditnya. Sehingga profesionalitas yang disertai kompetensi dalam penyelesaian tugas-tugas menjadi sesuatu yang niscaya.

Perusahaan dengan auditor internal profesional yang mumpuni akan dapat menjalankan tata kelola perusahaan secara efektif dan efisien. Kompetensi yang dimiliki tidak terbatas hanya menyangkut pada mengaudit saja, tetapi juga perlu dilengkapi dengan kompetensi tambahan di luar kompetensi utamanya mengingat tugas dan tanggung jawabnya dalam mendukung aktivitas yang luas, beragam dan kompleks. Kompetensi faktual yang dimiliki perlu diidentifikasi dan dipahami guna melakukan perencanaan dalam pengembangan kompetensi yang berkelanjutan agar dapat terus mengimbangi tugas-tugas dengan tingkat kesulitan yang semakin menantang.

Beragamnya tanggung jawab yang diberikan kepada auditor internal mengharuskan unit audit memiliki keterampilan dan kompetensi untuk melaksanakan tugasnya secara efektif. Kompetensi berdasarkan UU No. 13/2003 tentang Ketenagakerjaan: pasal 1 (10), kompetensi adalah kemampuan kerja setiap individu yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan dan sikap kerja yang sesuai dengan standar yang ditetapkan.

Wibowo menyebutkan bahwa kompetensi adalah suatu kemampuan untuk melaksanakan atau melakukan suatu pekerjaan atau tugas yang dilandasi atas keterampilan dan pengetahuan serta didukung oleh sikap kerja yang dituntut oleh pekerjaan tersebut. Dengan demikian, kompetensi menunjukkan keterampilan atau pengetahuan yang dicirikan oleh profesionalisme dalam suatu bidang tertentu sebagai sesuatu yang terpenting, sebagai unggulan bidang tertentu, dengan indikatornya adalah : a. Pengetahuan (Knowledge) Pengetahuan yang berkaitan dengan pekerjaan meliputi : 1. Mengetahui dan memahami pengetahuan dibidang masing-masing. 2. Mengetahui pengetahuan yang berhubungan dengan peraturan, prosedur, teknik yang baru dalam institusi pemerintahan. b. Keterampilan (Skill) Keterampilan individu meliputi: 1. Kemampuan dalam berkomunikasi dengan baik secara tulisan. 2. Kemampuan berkomunikasi dengan jelas secara lisan. c. Sikap (Attitude) Sikap individu, meliputi : 1. Memiliki kemampuan dalam berkomunikasi dalam berkeaktifitas dalam bekerja. 2. Adanya semangat kerja yang tinggi (Wibowo, 2010: 110).

Permasalahannya adalah, setiap perusahaan yang menawarkan lowongan pekerjaan terkait auditor internal belum melakukan pemetaan kompetensi utama dan pendukung secara akurat sesuai kebutuhan guna mendukung terselesaikannya tugas-tugas penuh tantangan di era digital ini. Mengidentifikasi hal ini merupakan perihal yang krusial. Adanya kesenjangan antara yang dibutuhkan perusahaan dan kompetensi riil para auditor internal akan berakibat pada tidak terselesaikannya tugas secara sempurna, meleset dari ekspektasi yang berakibat pada tidak terpenuhi target-target, tidak sesuai dengan harapan semula. Penting sekali melakukan pemetaan kebutuhan kompetensi minimal yang harus dimiliki oleh calon auditor internal di suatu perusahaan, bahkan sejak proses seleksi dan rekrutmen.

Penelitian ini dilakukan untuk melakukan pemetaan terhadap kompetensi minimal yang harus dimiliki oleh seorang auditor internal agar didapat daftar minimal kompetensi inti yang harus dimiliki serta menjadikannya sebagai rujukan pengembangan diri agar dapat menyelesaikan tugas dan tanggungjawab sebagai seorang auditor internal dengan dukungan kompetensi yang mumpuni.

Sawyer (2009:10) menyatakan terdapat beberapa kriteria auditor profesional, yaitu: mampu melakukan layanan publik, pelatihan jangka panjang, memiliki etika, bergabung ke dalam anggota asosiasi, memiliki jurnal publik yang dapat digunakan untuk meningkatkan kemampuan, melakukan tes pengetahuan bagi calon auditor yang bersertifikasi, mendapat sertifikasi dari Negara maupun dewan.

Lubis & Meutia (2019: 154) dalam risetnya mengemukakan bahwa seorang auditor internal harus memiliki pengetahuan, pengalaman, pendidikan dan pelatihan yang memadai dan dapat melakukan audit secara objektif dan cermat. Haryoko dkk (2017: 12) menyatakan bahwa auditor internal harus memiliki pendidikan, pengetahuan, keahlian, keterampilan, pengalaman, serta kompetensi lain yang dibutuhkan untuk melaksanakan tanggung jawabnya. Selain itu auditor juga harus memiliki sikap yang netral dan tidak bias serta menghindari konflik kepentingan dalam merencanakan, melaksanakan, dan melaporkan penugasan yang dilakukannya.

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 56/POJK.04/2015 mensyaratkan kompetensi yang harus dipenuhi auditor internal perusahaan, meliputi: 1. Syarat kepribadian: Wajib memiliki integritas yang tinggi dan perilaku yang profesional, bertanggung jawab terhadap profesi, independen, komitmen waktu, mampu berkomunikasi dengan baik, objektif dalam pelaksanaan tugasnya, wajib mematuhi kode etik audit internal yang ditetapkan oleh emiten atau perusahaan publik, mematuhi standar profesi yang dikeluarkan oleh asosiasi audit internal, dan bersedia meningkatkan kompetensi secara terus menerus melalui pendidikan dan pelatihan. 2. Syarat pengetahuan: Wajib memahami laporan keuangan, bisnis perusahaan khususnya yang terkait dengan layanan jasa atau kegiatan usaha Emiten atau Perusahaan Publik, proses audit, manajemen risiko, dan peraturan perundang-undangan di bidang Pasar Modal serta peraturan perundang-undangan terkait lainnya. 3. Syarat keahlian: Pengalaman sesuai dengan bidang pekerjaannya, Wajib memiliki paling sedikit 1 (satu) anggota yang berlatar belakang pendidikan dan keahlian di bidang akuntansi dan keuangan, menjaga kerahasiaan informasi dan/atau data perusahaan terkait dengan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab audit internal kecuali diwajibkan berdasarkan peraturan perundang-undangan atau penetapan atau putusan pengadilan, memahami prinsip tata kelola perusahaan yang baik dan manajemen risiko.

METODE

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kualitatif. Yang datanya terdiri dari penjabaran dan penjelasan secara rinci, terkait pengamatan terhadap subjek yang diteliti. (Moleong, 2017: 4). Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder. Data sekunder adalah data yang diperoleh dari sumber yang sudah dipublikasikan (Suharyadi, 2007: 23).

Data sekunder dalam penelitian ini menggunakan data yang berasal dari iklan lowongan pekerjaan untuk posisi auditor internal tahun 2023. Jumlah lowongan yang menjadi data penelitian berjumlah sepuluh perusahaan. Miles and Huberman memaparkan, ada empat langkah analisis data dalam sebuah penelitian kualitatif. Yaitu pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan verifikasi data (Miles & Huberman, 1992: 16). Analisa data dalam penelitian ini dilakukan dengan melakukan pemetaan kebutuhan kompetensi dalam upaya menyelesaikan tugas dan kewajiban seorang auditor internal.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Penelitian ini berfokus pada kompetensi yang dibutuhkan oleh seorang auditor internal. Data diperoleh dari laman iklan lowongan pekerjaan jobstreet dan jobble.

1. Auditor Internal PT Berkat Sukses Sejahtera (BSS) – Jawa Timur

PT. Berkat Sukses Sejahtera adalah perusahaan yang bergerak dibidang industri manufaktur. Tugas dan tanggung jawab seorang internal audit adalah memiliki akses akan informasi yang dibutuhkan dengan lengkap, dapat berkomunikasi secara langsung dengan dewan direksi, komisaris dan audit internal, menggelar rapat secara rutin atau berkala dengan

dewan direksi, komisaris dan audit internal, sekaligus, melakukan koordinasi dengan auditor eksternal untuk kesuksesan tugasnya. Kualifikasi minimum yang harus dipenuhi adalah pengalaman kerja 2-3 tahun yang relevan, pelamar harus memiliki KTP, spesialisasi pekerjaan Akuntansi, Keuangan, Audit & Pajak.

Tabel 1. Kebutuhan Kompetensi PT BSS

Syarat Kepribadian							
Teliti, Jujur, Disiplin, tekun dan Cekatan		Tanggung jawab profesi		Komitmen Waktu	Komunikatif dan Interpersonal Skill		Mematuhi Kode Etik Audit internal
✓		✓		✓	✓		✓
Syarat Pengetahuan							
Memahami laporan keuangan	Konsep audit	Memahami Proses bisnis	Konsep manajemen resiko	Standar akuntansi yang berlaku di Indonesia	Peraturan perundang-undangan yang berkaitan dengan operasional perseroan	Memahami tugas, tanggung jawab dan wewenang audit internal	Tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance)
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Syarat Keahlian							
Ahli dalam bidang Akuntansi dan Keuangan	Ahli dalam bidang Auditing	Ahli dalam bidang Perpajakan	Ahli dalam bidang hukum	Ahli dalam hal Pengendalian terkait perseroan	Ahli dalam hal Pengendalian internal dan prosedur proses pelaporan keuangan		Terampil dalam hal Menginterpretasikan laporan keuangan
✓	✓	✓		✓	✓		✓
Terampil dalam hal Penerapan standar akuntansi	Terampil dalam mengoperasikan Teknologi Informasi	Pengalaman sesuai dengan bidang pekerjaan	Pengalaman melakukan audit	Pengalaman melakukan laporan keuangan	Pengalaman melakukan Investigasi, mengetahui Risk Management		Berlatar belakang pendidikan Akuntansi dan Keuangan
✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓

2. Auditor Internal PT Finasia Multi Finance (FMF) – Jakarta Selatan

PT Finasia Multi Finance dengan brand Kreditplus adalah perusahaan bergerak dibidang multifinance termasuk pembiayaan konsumen, sewa guna usaha, anak piutang dan kartu kredit.

Tugas dan tanggung jawab seorang auditor adalah memberikan rekomendasi dan wawasan untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi proses audit internal serta menyempurnakan proses perancangan dan pengendalian kegiatan bisnis agar dapat memberikan nilai tambah dan tetap sejalan dengan risk appetite bisnis, mengusulkan dan menyiapkan rencana, jadwal dan mekanisme audit tahunan operasi bisnis berdasarkan

pendekatan berbasis risiko, melaksanakan rencana penugasan audit dan audit lapangan berdasarkan penilaian risiko audit, menyiapkan laporan hasil audit yang memuat temuan fakta, akar permasalahan, kriteria, risiko, rekomendasi, dan tindak lanjut secara tepat waktu, melakukan kegiatan review selama penugasan audit yang meliputi review kerja, program audit dan kinerja auditor serta memastikan hasil audit didukung oleh data/bukti yang valid dan kertas kerja yang baik, melakukan pemantauan terhadap tindak lanjut audit untuk memastikan bahwa rekomendasi audit telah ditindaklanjuti oleh auditee, menyiapkan dan menyediakan data/bahan rapat audit internal serta rapat manajemen khususnya operasional bisnis dan cabang terkait menciptakan iklim kerja yang baik, melaksanakan kegiatan pengawasan untuk memastikan bahwa hasil audit telah disampaikan dengan kualitas yang baik dan tepat waktu, melaksanakan rapat koordinasi dalam tim dan auditee, mengembangkan keahlian dan kompetensi auditor melalui pembinaan secara berkala dan menetapkan rencana pelatihan bagi auditor, melakukan sesi pembelajaran dalam tim dan atau auditee. Kualifikasi yang harus dipenuhi adalah usia maksimal 40 tahun, pendidikan minimal S1 Akuntansi, berpengalaman minimal 3 tahun sebagai manager dibidang audit atau pernah bekerja di KAP dengan pengalaman melakukan audit di perusahaan pembiayaan dan posisi terakhir sebagai assistant manager, memiliki kemampuan analisa dan detail dengan baik, memiliki kemampuan komunikasi dan interpersonal skill yang baik, spesialisasi pekerjaan akuntansi, keuangan, audit & pajak.

Tabel 2. Kebutuhan Kompetensi PT FMF

Syarat Kepribadian							
Teliti, Jujur, Disiplin, tekun dan Cekatan		Tanggung jawab profesi		Komitmen Waktu	Komunikatif dan Interpersonal Skill		Mematuhi Kode Etik Audit internal
✓		✓		✓	✓		✓
Syarat Pengetahuan							
Memahami laporan keuangan	Konsep audit	Memahami Proses bisnis	Konsep manajemen risiko	Standar akuntansi yang berlaku di Indonesia	Peraturan perundang-undangan yang berkaitan dengan operasional perseroan	Memahami tugas, tanggung jawab dan wewenang audit internal	Tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance)
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Syarat Keahlian							
Ahli dalam bidang Akuntansi dan Keuangan	Ahli dalam bidang Auditing	Ahli dalam bidang Perpajakan	Ahli dalam bidang hukum	Ahli dalam hal Pengendalian terkait perseroan	Ahli dalam hal Pengendalian internal dan prosedur pelaporan keuangan		Terampil dalam hal Menginterpretasikan laporan keuangan
✓	✓	✓		✓	✓		✓

Syarat Keahlian						
Terampil dalam hal Penerapan standar akuntansi	Terampil dalam mengoperasikan Teknologi Informasi	Pengalaman sesuai dengan bidang pekerjaan	Pengalaman melakukan audit	Pengalaman melakukan laporan keuangan	Pengalaman melakukan Investigasi, mengetahui Risk Management	Berlatar belakang pendidikan Akuntansi dan Keuangan
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

3. Auditor Internal PT. Fidac Inovasi Technology (FIT) – Jakarta Selatan

PT Fidac Inovasi Teknologi adalah perusahaan bergerak dibidang Financial Technology berizin dan diawasi oleh OJK. Tugas dan tanggung jawab seorang auditor adalah menyusun dan melaksanakan rencana kerja audit internal secara bulanan & tahunan berdasarkan hasil analisis risiko (risk-based audit), melaksanakan proses audit laporan keuangan perusahaan, melaksanakan pengawasan dan proses audit investigasi untuk head office & cabang perusahaan, bekerja sama dengan audit internal dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab audit internal, meneliti temuan & melaporkan kepada pimpinan mengenai temuan, menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan perusahaan, membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada presiden direktur dan dewan komisaris dan/atau audit internal, memberikan saran perbaikan dan informasi yang objektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen, memantau, menganalisis dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut (corrective action) perbaikan yang telah disarankan.

Kualifikasi yang harus dipenuhi adalah usia maksimal 30 tahun, pendidikan minimal s1 jurusan akuntansi, memiliki pengalaman di bidang yang sama minimal . 1 tahun (diutamakan pengalaman di industri banking), memahami, mengerti, dan mempunyai pengalaman melakukan audit: laporan keuangan & investigasi, mengetahui risk management, mampu mengoperasikan MS. Excel, MS. Word, komunikatif, jujur, disiplin, teliti, dan cekatan, mampu menjaga kerahasiaan data, bersedia untuk melakukan perjalanan dinas, penempatan di kemang - jakarta selatan, spesialisasi pekerjaan akuntansi, keuangan, audit & pajak.

Tabel 3. Kebutuhan Kompetensi PT FIT

Syarat Kepribadian				
Teliti, Jujur, Disiplin, tekun dan Cekatan	Tanggung jawab profesi	Komitmen Waktu	Komunikatif dan Interpersonal Skill	Mematuhi Kode Etik Audit internal
✓	✓	✓	✓	✓



Syarat Pengetahuan							
Memahami laporan keuangan	Konsep audit	Memahami Proses bisnis	Konsep manajemen resiko	Standar akuntansi yang berlaku di Indonesia	Peraturan perundang-undangan yang berkaitan dengan operasional perseroan	Memahami tugas, tanggung jawab dan wewenang audit internal	Tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance)
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Syarat Keahlian							
Ahli dalam bidang Akuntansi dan Keuangan	Ahli dalam bidang Auditing	Ahli dalam bidang Perpajakan	Ahli dalam bidang hukum	Ahli dalam hal Pengendalian terkait perseroan	Ahli dalam hal Pengendalian internal dan prosedur proses pelaporan keuangan	Terampil dalam hal Menginterpretasikan laporan keuangan	
✓	✓			✓	✓		
Terampil dalam hal Penerapan standar akuntansi	Terampil dalam mengoperasikan Teknologi Informasi	Pengalaman sesuai dengan bidang pekerjaan	Pengalaman melakukan audit	Pengalaman melakukan laporan keuangan	Pengalaman melakukan Investigasi, mengetahui Risk Management	Berlatar belakang pendidikan Akuntansi dan Keuangan	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

4. Auditor Internal PT Antika Raya (AR) – Surabaya

PT Antika Raya adalah sebuah perusahaan yang bergerak di bidang distributor produk anti-karat khusus untuk otomotif Tuff-Kote-Dinol. Tugas dan tanggung jawab seorang auditor adalah memastikan sistem dan prosedur berjalan dengan efisien dan efektif, memberikan analisa dan konsultasi mengenai proses administrasi yang sesuai dengan standar akuntansi umum, melakukan tugas audit yang diberikan oleh department head internal audit, menjaga atau mengawasi aset perusahaan.

Kualifikasi yang harus dipenuhi, usia maksimal 26 tahun, pendidikan minimal D3 akuntansi atau perpajakan, S1 akuntansi, Min. IPK 3.0, menguasai Ms. Office (word, excel, power point), memahami program accurate, teliti, jujur, disiplin, bertanggung jawab, dan dapat bekerjasama dengan team, lebih di utamakan fresh graduate.

Tabel 4. Kebutuhan Kompetensi PT AR

Syarat Kepribadian				
Teliti, Jujur, Disiplin, tekun dan Cekatan	Tanggung jawab profesi	Komitmen Waktu	Komunikatif dan Interpersonal Skill	Mematuhi Kode Etik Audit internal
✓	✓	✓	✓	✓



Syarat Pengetahuan							
Memahami laporan keuangan	Konsep audit	Memahami Proses bisnis	Konsep manajemen resiko	Standar akuntansi yang berlaku di Indonesia	Peraturan perundang-undangan yang berkaitan dengan operasional perseroan	Memahami tugas, tanggung jawab dan wewenang audit internal	Tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance)
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Syarat Keahlian							
Ahli dalam bidang Akuntansi dan Keuangan	Ahli dalam bidang Auditing	Ahli dalam bidang Perpajakan	Ahli dalam bidang hukum	Ahli dalam hal Pengendalian terkait perseroan	Ahli dalam hal Pengendalian internal dan prosedur proses pelaporan keuangan	Terampil dalam hal Menginterpretasikan laporan keuangan	
✓	✓			✓	✓		
Terampil dalam hal Penerapan standar akuntansi	Terampil dalam mengoperasikan Teknologi Informasi	Pengalaman sesuai dengan bidang pekerjaan	Pengalaman melakukan audit	Pengalaman melakukan laporan keuangan	Pengalaman melakukan Investigasi, mengetahui Risk Management	Berlatar belakang pendidikan Akuntansi dan Keuangan	
✓	✓					✓	

5. Auditor Internal PT Indomobil Finance Indonesia (IFI) – Jakarta

PT Indomobil Finance Indonesia ("Perseroan") adalah perusahaan yang bergerak dalam bisnis jasa pembiayaan motor, mobil, kendaraan niaga, alat berat, mesin, properti, multiguna dan pembiayaan usaha mikro serta pembiayaan syariah. Tugas dan tanggung jawab seorang auditor adalah memastikan sistem dan prosedur berjalan dengan efisien dan efektif, memberikan analisa dan konsultasi mengenai proses administrasi yang sesuai dengan standar akuntansi umum, melakukan tugas audit yang diberikan oleh department head internal audit, menjaga atau mengawasi aset perusahaan, melakukan persiapan audit (pengolahan data, analisa data, kelengkapan kertas kerja pemeriksaan dan lainnya), melakukan pemeriksaan audit di cabang atau kantor pusat sesuai dengan surat tugas dan program pemeriksaan untuk memastikan kegiatan operasional yang berjalan di cabang atau kantor pusat sesuai dengan prosedur dan kebijakan perusahaan, mengumpulkan semua data & bukti hasil pemeriksaan audit secara lengkap & tepat untuk mendukung pembuktian temuan audit di cabang maupun di pusat.

Kualifikasi yang harus dipenuhi adalah Pendidikan minimal S1 akuntansi, manajemen, atau ekonomi, memiliki pengalaman di bidang internal audit/eksternal audit, fresh graduate dipersilahkan untuk melamar, bersedia melakukan perjalanan dinas ke luar kota.



Tabel 5. Kebutuhan Kompetensi PT IFI

Syarat Kepribadian							
Teliti, Jujur, Disiplin, tekun dan Cekatan		Tanggung jawab profesi		Komitmen Waktu	Komunikatif dan Interpersonal Skill	Mematuhi Kode Etik Audit internal	
✓		✓		✓	✓	✓	
Syarat Pengetahuan							
Memahami laporan keuangan	Konsep audit	Memahami Proses bisnis	Konsep manajemen resiko	Standar akuntansi yang berlaku di Indonesia	Peraturan perundang-undangan yang berkaitan dengan operasional perseroan	Memahami tugas, tanggung jawab dan wewenang audit internal	Tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance)
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Syarat Keahlian							
Ahli dalam bidang Akuntansi dan Keuangan	Ahli dalam bidang Auditing	Ahli dalam bidang Perpajakan	Ahli dalam bidang hukum	Ahli dalam hal Pengendalian terkait perseroan	Ahli dalam hal Pengendalian internal dan prosedur proses pelaporan keuangan	Terampil dalam hal Menginterpretasikan laporan keuangan	
✓	✓			✓	✓	✓	
Terampil dalam hal Penerapan standar akuntansi	Terampil dalam mengoperasikan Teknologi Informasi	Pengalaman sesuai dengan bidang pekerjaan	Pengalaman melakukan audit	Pengalaman melakukan laporan keuangan	Pengalaman melakukan Investigasi, mengetahui Risk Management	Berlatar belakang pendidikan Akuntansi dan Keuangan	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

6. Auditor Internal PT Media Nusantara Citra Tbk (MNC) - Jakarta

PT Media Nusantara Citra Tbk, atau lebih dikenal dengan nama MNC Media atau MNC saja, merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang media yang berpusat di Jakarta, Indonesia. Tugas dan tanggung jawab seorang auditor adalah merencanakan dan melaksanakan risiko bisnis dan aktivitas audit lainnya di berbagai unit bisnis. mempersiapkan, menjadwalkan, merencanakan, melaksanakan dan meninjau audit internal sesuai dengan rencana audit tahunan bersama dengan berbagai pemangku kepentingan. mengevaluasi efektivitas pengendalian internal untuk mengatasi risiko keuangan, operasional, eksternal, dan risiko relevan lainnya. merekomendasikan cara-cara untuk meningkatkan pengendalian internal dan proses tata kelola. menyajikan laporan berkala dan temuan audit kepada manajemen senior. mengurangi kerugian akibat penipuan dan



penyalahgunaan keuangan dengan bekerja sama dengan pemangku kepentingan untuk menyelidiki dan menyelesaikan dugaan pelanggaran keuangan secara efisien dan efektif. mengidentifikasi indikator risiko dan pengendalian utama untuk mengembangkan metrik guna meningkatkan tujuan pemantauan risiko penipuan

Kualifikasi yang harus dipenuhi pria/wanita, berpengalaman, S1, 17 - 35 tahun, kandidat wajib upload foto, terima kandidat dari mana saja.

Tabel 6. Kebutuhan Kompetensi PT MNC

Syarat Kepribadian							
Teliti, Jujur, Disiplin, tekun dan Cekatan		Tanggung jawab profesi		Komitmen Waktu	Komunikatif dan Interpersonal Skill		Mematuhi Kode Etik Audit internal
✓		✓		✓	✓		✓
Syarat Pengetahuan							
Memahami laporan keuangan	Konsep audit	Memahami Proses bisnis	Konsep manajemen resiko	Standar akuntansi yang berlaku di Indonesia	Peraturan perundang-undangan yang berkaitan dengan operasional perseroan	Memahami tugas, tanggung jawab dan wewenang audit internal	Tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance)
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Syarat Keahlian							
Ahli dalam bidang Akuntansi dan Keuangan	Ahli dalam bidang Auditing	Ahli dalam bidang Perpajakan	Ahli dalam bidang hukum	Ahli dalam hal Pengendalian terkait perseroan	Ahli dalam hal Pengendalian internal dan prosedur proses pelaporan keuangan	Terampil dalam hal Menginterpretasikan laporan keuangan	
✓	✓			✓	✓	✓	
Terampil dalam hal Penerapan standar akuntansi	Terampil dalam mengoperasikan Teknologi Informasi	Pengalaman sesuai dengan bidang pekerjaan	Pengalaman melakukan audit	Pengalaman melakukan laporan keuangan	Pengalaman melakukan Investigasi, mengetahui Risk Management	Berlatar belakang pendidikan Akuntansi dan Keuangan	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

7. Auditor Internal A Big Group of Companies (BGC)– Jakarta

Big Group adalah perusahaan grup yang bergerak dibidang menyediakan solusi logistik, akademi aviasi dan tours & travel. tugas dan tanggung jawab seorang auditor adalah melaksanakan audit dan membuat laporan hasil audit, melaksanakan monitoring tindak lanjut dari hasil audit, melakukan analisa terhadap system dan prosedur yang berlaku.

Kualifikasi yang harus dipenuhi adalah pendidikan minimal D3/S1 (akuntansi, ekonomi management dan segala jurusan), usia maksimal 35 tahun, memiliki pengalaman di audit 4 tahun, pekerja keras, tekun, teliti, dan mamou bekerja di bawah tekanan, menguasai



Ms. Office, bersedia dinas keluar kota, kemampuan logika yang baik, analisis yang tinggi, berani dan mempunyai prinsip yang kuat.

Tabel 7. Kebutuhan Kompetensi PT BGC

Syarat Kepribadian							
Teliti, Jujur, Disiplin, tekun dan Cekatan		Tanggung jawab profesi		Komitmen Waktu	Komunikatif dan Interpersonal Skill		Mematuhi Kode Etik Audit internal
✓		✓		✓	✓		✓
Syarat Pengetahuan							
Memahami laporan keuangan	Konsep audit	Memahami Proses bisnis	Konsep manajemen resiko	Standar akuntansi yang berlaku di Indonesia	Peraturan perundang-undangan yang berkaitan dengan operasional perseroan	Memahami tugas, tanggung jawab dan wewenang audit internal	Tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance)
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Syarat Keahlian							
Ahli dalam bidang Akuntansi dan Keuangan	Ahli dalam bidang Auditing	Ahli dalam bidang Perpajakan	Ahli dalam bidang hukum	Ahli dalam hal Pengendalian terkait perseroan	Ahli dalam hal Pengendalian internal dan prosedur proses pelaporan keuangan	Terampil dalam hal Menginterpretasikan laporan keuangan	
✓	✓			✓	✓	✓	
Terampil dalam hal Penerapan standar akuntansi	Terampil dalam mengoperasikan Teknologi Informasi	Pengalaman sesuai dengan bidang pekerjaan	Pengalaman melakukan audit	Pengalaman melakukan laporan keuangan	Pengalaman melakukan Investigasi, mengetahui Risk Management	Berlatar belakang pendidikan Akuntansi dan Keuangan	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

8. Auditor Internal PT Mulya Kencana Metalindo (MKM) – Jawa Barat

PT Mulya Kencana Metalindo adalah perusahaan nasional yang bergerak distribusi bahan bangunan dan kuliner. tugas dan tanggung jawab seorang auditor adalah melakukan pemeriksaan laporan keuangan, jurnal, dan dokumen administrasi. melakukan rekonsiliasi dan penyesuaian data keuangan dengan manajemen pusat. bertanggung jawab terhadap laporan hasil audit perusahaan yang menjadi tanggung jawabnya. bertanggung jawab terhadap laporan hasil kesesuaian pembukuan keuangan perusahaan. mendapatkan bukti audit agar mampu memberikan kesimpulan secara rasional.

Kualifikasi yang harus dipenuhi adalah minimal pendidikan S1 - akuntansi, manajemen keuangan atau jurusan relevan. memiliki pengalaman minimal 1 tahun sebagai



auditor. memahami terkait alur bisnis distribusi, alur proses audit, dan stock opname. bersedia melakukan perjalanan dinas ke luar kota. teliti dan memiliki keinginan belajar yang tinggi.

Tabel 8. Kebutuhan Kompetensi PT MKM

Syarat Kepribadian							
Teliti, Jujur, Disiplin, tekun dan Cekatan		Tanggung jawab profesi		Komitmen Waktu	Komunikatif dan Interpersonal Skill		Mematuhi Kode Etik Audit internal
✓		✓		✓	✓		✓
Syarat Pengetahuan							
Memahami laporan keuangan	Konsep audit	Memahami Proses bisnis	Konsep manajemen resiko	Standar akuntansi yang berlaku di Indonesia	Peraturan perundang-undangan yang berkaitan dengan operasional perseroan	Memahami tugas, tanggung jawab dan wewenang audit internal	Tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance)
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Syarat Keahlian							
Ahli dalam bidang Akuntansi dan Keuangan	Ahli dalam bidang Auditing	Ahli dalam bidang Perpajakan	Ahli dalam bidang hukum	Ahli dalam hal Pengendalian terkait perseroan	Ahli dalam hal Pengendalian internal dan prosedur proses pelaporan keuangan	Terampil dalam hal Menginterpretasikan laporan keuangan	
✓	✓			✓	✓	✓	
Terampil dalam hal Penerapan standar akuntansi	Terampil dalam mengoperasikan Teknologi Informasi	Pengalaman sesuai dengan bidang pekerjaan	Pengalaman melakukan audit	Pengalaman melakukan laporan keuangan	Pengalaman melakukan Investigasi, mengetahui Risk Management	Berlatar belakang pendidikan Akuntansi dan Keuangan	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

9. Auditor Internal BPR GEMA ESAMAS ABADI (BPR-GEA) – Jawa Barat

PT BPR Gema Esamas Abadi adalah perusahaan yang bergerak dibidang pelayanan keuangan kepada masyarakat dan pelanggan setianya. Tugas dan tanggung jawab seorang auditor adalah melakukan audit internal secara rutin pada berbagai aspek operasional dan keuangan BPR untuk memastikan kepatuhan terhadap prosedur dan peraturan yang berlaku serta mengidentifikasi risiko. Memeriksa dan mengevaluasi laporan keuangan BPR, termasuk neraca, laporan laba rugi, dan laporan arus kas untuk memastikan keakuratannya dan kepatuhan dengan standar akuntansi yang berlaku. Memeriksa operasi sehari-hari BPR untuk menilai efisiensi dan efektivitasnya serta memberikan rekomendasi perbaikan jika diperlukan. Mengidentifikasi potensi risiko operasional, keuangan, dan kepatuhan yang dapat

mempengaruhi BPR serta menyusun strategi pengelolaan risiko. Memeriksa apakah BPR mematuhi peraturan dan perundang-undangan yang berlaku dalam industri perbankan.

Kualifikasi yang harus dipenuhi adalah pria/wanita, berpengalaman, S1, 20 - 35 tahun, terima kandidat tanpa foto diri, terima kandidat dari mana saja.

Tabel 9. Kebutuhan Kompetensi PT BPR-GEA

Syarat Kepribadian							
Teliti, Jujur, Disiplin, tekun dan Cekatan		Tanggung jawab profesi		Komitmen Waktu		Komunikatif dan Interpersonal Skill	Mematuhi Kode Etik Audit internal
✓		✓		✓		✓	✓
Syarat Pengetahuan							
Memahami laporan keuangan	Konsep audit	Memahami Proses bisnis	Konsep manajemen resiko	Standar akuntansi yang berlaku di Indonesia	Peraturan perundang-undangan yang berkaitan dengan operasional perseroan	Memahami tugas, tanggung jawab dan wewenang audit internal	Tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance)
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Syarat Keahlian							
Ahli dalam bidang Akuntansi dan Keuangan	Ahli dalam bidang Auditing	Ahli dalam bidang Perpajakan	Ahli dalam bidang hukum	Ahli dalam hal Pengendalian terkait perseroan	Ahli dalam hal Pengendalian internal dan prosedur proses pelaporan keuangan	Terampil dalam hal Menginterpretasikan laporan keuangan	
✓	✓			✓	✓	✓	
Terampil dalam hal Penerapan standar akuntansi	Terampil dalam mengoperasikan Teknologi Informasi	Pengalaman sesuai dengan bidang pekerjaan	Pengalaman melakukan audit	Pengalaman melakukan laporan keuangan	Pengalaman melakukan Investigasi, mengetahui Risk Management	Berlatar belakang pendidikan Akuntansi dan Keuangan	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

10. Auditor Internal PT. Surganya Motor Indonesia (SMI) – Semarang

PT Surganya Motor Indonesia merupakan sebuah perusahaan yang berfokus di bidang retail suku cadang otomotif. Tugas dan tanggung jawab seorang auditor adalah melaksanakan audit dengan rencana audit & jadwal yang telah disepakati. melakukan diskusi dengan auditee terkait hasil audit & menentukan tindak lanjut. melaporkan hasil audit sesuai dengan ketentuan yang sudah dibuat. wajib mengikuti pelatihan terkait audit toko. mengikuti trial audit ke toko sesuai dengan jadwal yang sudah dibuat. melakukan survey kepuasan pelanggan kepada customer.

Kualifikasi yang harus dipenuhi adalah pria/wanita, tanpa pengalaman bekerja, tidak ada minimal pendidikan, 20 - 25 tahun, terima kandidat tanpa foto diri, terima kandidat dari mana saja.



Tabel 10. Kebutuhan Kompetensi PT SMI

Syarat Kepribadian							
Teliti, Jujur, Disiplin, tekun dan Cekatan		Tanggung jawab profesi		Komitmen Waktu		Komunikatif dan Interpersonal Skill	Mematuhi Kode Etik Audit internal
✓		✓		✓		✓	✓
Syarat Pengetahuan							
Memahami laporan keuangan	Konsep audit	Memahami Proses bisnis	Konsep manajemen resiko	Standar akuntansi yang berlaku di Indonesia	Peraturan perundang-undangan yang berkaitan dengan operasional perseroan	Memahami tugas, tanggung jawab dan wewenang audit internal	Tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance)
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Syarat Keahlian							
Ahli dalam bidang Akuntansi dan Keuangan	Ahli dalam bidang Auditing	Ahli dalam bidang Perpajakan	Ahli dalam bidang hukum	Ahli dalam hal Pengendalian terkait perseroan	Ahli dalam hal Pengendalian internal dan prosedur proses pelaporan keuangan	Terampil dalam hal Menginterpretasikan laporan keuangan	
✓	✓			✓	✓	✓	
Terampil dalam hal Penerapan standar akuntansi	Terampil dalam mengoperasikan Teknologi Informasi	Pengalaman sesuai dengan bidang pekerjaan	Pengalaman melakukan audit	Pengalaman melakukan laporan keuangan	Pengalaman melakukan Investigasi, mengetahui Risk Management	Berlatar belakang pendidikan Akuntansi dan Keuangan	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian, maka persyaratan utama yang harus dimiliki oleh auditor internal agar kompeten dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya adalah memiliki kepribadian, pengetahuan dan keahlian yang memenuhi standar kualifikasi.

Dari sisi kepribadian, sepuluh perusahaan yang menjadi objek penelitian mensyaratkan auditor internal harus memiliki kepribadian yang teliti, jujur, disiplin, tekun, cekatan, tanggung jawab profesi, komitmen waktu, komunikatif, interpersonal skill, dan dapat mematuhi kode etik auditor internal.

Dari sisi pengetahuan sepuluh perusahaan mensyaratkan auditor internal mampu memahami laporan keuangan, konsep audit, memahami proses bisnis, konsep manajemen resiko, standar akuntansi yang berlaku di Indonesia, peraturan perundang-undangan yang berkaitan dengan operasional perseroan, memahami tugas, tanggung jawab dan wewenang auditor internal, dan tata kelola perusahaan yang baik (good corporate governance).

Dari sisi keahlian sepuluh perusahaan mensyaratkan auditor internal harus memiliki keahlian dalam bidang akuntansi dan keuangan, ahli dalam bidang auditing, ahli dalam hal pengendalian terkait perseroan, ahli dalam hal pengendalian internal dan prosedur proses pelaporan keuangan, terampil dalam hal menginterpretasikan laporan keuangan, terampil dalam hal penerapan standar akuntansi, dan terampil dalam mengoperasikan teknologi informasi. Sembilan perusahaan mensyaratkan agar auditor internal memiliki pengalaman sesuai dengan bidang pekerjaan, pengalaman melakukan audit, pengalaman melakukan laporan keuangan, pengalaman melakukan investigasi, mengetahui risk management, berlatar belakang pendidikan akuntansi dan keuangan. Tiga perusahaan menginginkan agar auditor internal ahli dalam bidang perpajakan.

Implikasinya, penelitian ini dapat dimanfaatkan oleh individu yang berminat menjadi auditor internal dalam melakukan pengembangan diri agar dapat memenuhi kualifikasi sesuai dengan kompetensi minimal yang harus dipenuhi. Disarankan agar perusahaan yang membutuhkan auditor internal dapat memberikan informasi lengkap dan detail mengenai tugas dan tanggungjawab yang akan dilaksanakan, sehingga calon auditor internal mampu mengukur diri dan mempersiapkan diri dengan kompetensi yang dibutuhkan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardianingsih, Arum. (2018), *Audit Laporan Keuangan*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Haryoko, Kukuh. Nangoi, Grace B., dan Kalangi, Lintje., (2017), *Pengaruh Kompetensi, Obyektivitas, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Hasil Audit pada Perwakilan BPKP Provinsi Sulawesi Utara*, Jurnal Riset Akuntansi dan Auditing "Goodwill", Vol. 8, No. 2.
- Hery. (2017), *Auditing dan Asurans*, Jakarta: Grasindo.
- H. Lubis. N. K. & Meutia, T. (2019) *Pengaruh Keahlian Audit Kompleksitas Tugas dan Etika Profesi Terhadap Kualitas Audit pada Pemerintah Kabupaten Samosir*. Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis, 19(1). Retrieved from http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/akuntan/article/view/3340/pdf_154.
- J. Moleong, Lexy. (2017), *Metodelogi Penelitian Kualitatif, Cet.37*, Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Miles, Matthew B & Huberman, A. Michael, (1992), *Analisis Data Kualifikasi; buku sumber tentang metode-metode baru*, Trans by Tjetjep Rohendi R, hidi; Cet 1, Jakarta: University Indonesia UI Press.

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan, No.56/POJK.04/2015, *Tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal*.

Rai, I Agung. (2008), *Audit Kinerja pada Sektor Publik*, Jakarta: Salemba Empat.

Sawyer, Lawrence B. (2009), *Internal Auditing. Buku Dua. Edisi Lima*, Jakarta: Salemba Empat.

Suharyadi & Purwanta. (2007), *Buku 1 Statistika untuk Ekonomi dan Keuangan Modern*, Jakarta: Salemba Empat.

Sumarlin. (2020), *Kualitas Hasil Audit (Audit Internal)*, Makasar: Alauddin University Press.

Syofyan, Efrizal. (2021) *Good Corporate Governance (GCG)*, Malang: Unisma Press.

Wibowo. (2010), *Budaya Organisasi*, Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

Widjaja Tunggal, Amin. (2010), *Teori dan Praktek Auditing*, Jakarta: Harvarindo.

<https://www.jobstreet.co.id/id/PT-Berkat-Sukses-Sejahtera-jobs>

<https://www.jobstreet.co.id/id/KB-Finansia-Multi-Finance-jobs>

<https://www.jobstreet.co.id/id/PT.-Fidac-Inovasi-Technology-jobs>

<https://www.jobstreet.co.id/id/PT-Antika-Raya-jobs>

<https://id.jooble.org/SearchResult?ukw=%20pt%20indomobil%20finance%20indonesia%20>

<https://id.jooble.org/SearchResult?ukw=pt+media+nusantara+citra+tbk>

<https://id.jooble.org/SearchResult?ukw=a+big+group+of+companies+>

<https://id.jooble.org/SearchResult?ukw=pt+mulya+kencana+metalindo+>

<https://id.jooble.org/SearchResult?ukw=bpr+gema+esamas+abadi+>

<https://id.jooble.org/SearchResult?ukw=10.%09komite+audit+pt.+surganya+motor+indonesia+>