

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KEPUASAAN DAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. INTERMA
TRIKENCANA BERSINAR MEDAN**

Lubna Salsabila ¹⁾, AhmadGunawan²⁾

¹⁾²⁾ Universitas Pelita Bangsa

Correspondence		
Email: lbsalsabila14@gmail.com ahmadgunawan@pelitabangsa.ac.id	No. Telp:	
Submitted: 8 December 2023	Accepted: 17 December 2023	Published: 18 December 2023

ABSTRACT

Kepemimpinan yang efektif di tempat kerja merupakan faktor penting dalam meningkatkan kepuasan dan produktivitas karyawan. Kepemimpinan transformasional adalah salah satu gaya kepemimpinan yang telah terbukti berpengaruh signifikan dalam mencapai tujuan organisasi. Kepemimpinan memiliki peran yang krusial dalam membentuk kepuasan dan produktivitas karyawan di suatu organisasi. Salah satu jenis kepemimpinan yang telah banyak diteliti adalah kepemimpinan transformasional. PT. Interma Trikencana Bersinar Medan adalah perusahaan yang memiliki komitmen untuk meningkatkan kinerja dan kesejahteraan karyawan. Artikel ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan dan produktivitas karyawan di PT. Interma Trikencana Bersinar Medan. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode survei dan wawancara kepada karyawan dan manajemen perusahaan.

Kata kunci: Kepemimpinan transformative; Kepuasan karyawan; Produktivitas karyawan

Pendahuluan

PT. Interma Trikencana Bersinar Medan adalah perusahaan yang bergerak di bidang peternakan dan pembibitan ayam broiler. Kepemimpinan yang efektif adalah kunci untuk mencapai kesuksesan dalam bisnis. Salah satu bentuk kepemimpinan yang saat ini mendapatkan perhatian adalah kepemimpinan transformasional. Kepemimpinan ini fokus pada inspirasi, motivasi, dan pengembangan potensi karyawan untuk mencapai tujuan bersama.

PT. Interma Trikencana Bersinar Medan adalah entitas bisnis yang berdedikasi pada pertumbuhan karyawan dan kualitas kerja. Kepemimpinan yang efektif memiliki peran penting dalam membentuk lingkungan kerja yang produktif dan memotivasi. Salah satu pendekatan kepemimpinan yang menarik perhatian adalah kepemimpinan transformasional Bersinar Medan, sebagai entitas bisnis yang mapan, menaruh perhatian besar terhadap pengembangan karyawan serta peningkatan produktivitas organisasi. Dalam konteks ini, kepemimpinan memiliki peran yang signifikan dalam membentuk budaya kerja dan kesejahteraan karyawan. Salah satu jenis kepemimpinan yang sedang menarik perhatian adalah kepemimpinan transformasional.

Kepemimpinan Transformational

Kepemimpinan transformational adalah gaya kepemimpinan yang ditandai oleh pemimpin yang memiliki kemampuan untuk menginspirasi, memotivasi, dan mengarahkan karyawan melalui visi dan nilai-nilai yang kuat. Pemimpin transformational mendorong karyawan untuk mencapai potensi maksimal mereka dan merasa terlibat dalam tujuan

organisasi. Pemimpin transformational juga seringkali berperan sebagai contoh positif bagi karyawan.

Kepuasan Karyawan

Kepuasan karyawan adalah ukuran tentang sejauh mana karyawan merasa puas dengan pekerjaan mereka, hubungan kerja, dan lingkungan kerja. Kepuasan karyawan dapat berdampak pada retensi karyawan, motivasi, dan kinerja karyawan. Karyawan yang puas cenderung lebih termotivasi untuk bekerja lebih keras dan lebih produktif.

Produktivitas Karyawan

Produktivitas karyawan mengukur sejauh mana karyawan dapat menghasilkan hasil kerja yang efisien dan efektif. Kepemimpinan yang efektif dapat meningkatkan produktivitas karyawan dengan memberikan bimbingan, motivasi, dan dukungan yang diperlukan.

Pengaruh Kepemimpinan Transformational Terhadap Kepuasan Karyawan

Studi-studi sebelumnya menunjukkan bahwa kepemimpinan transformational memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan karyawan. Pemimpin transformational yang mampu menginspirasi dan memberikan dukungan yang kuat kepada karyawan cenderung membuat karyawan merasa puas dengan pekerjaan mereka. Pemimpin ini juga mampu menciptakan lingkungan kerja yang positif di mana karyawan merasa dihargai dan termotivasi.

Pengaruh Kepemimpinan Transformational Terhadap Produktivitas Karyawan

Kepemimpinan transformational juga telah terbukti memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas karyawan. Karyawan yang dipimpin oleh pemimpin transformational cenderung lebih termotivasi, bersemangat, dan berkomitmen untuk mencapai tujuan organisasi. Mereka juga merasa bahwa pekerjaan mereka memiliki makna dan nilai yang penting. Semua faktor ini dapat meningkatkan produktivitas karyawan.

Implikasi untuk PT. Interma Trikencana Bersinar Medan

Berdasarkan pemahaman tentang pengaruh kepemimpinan transformational terhadap kepuasan dan produktivitas karyawan, PT. Interma Trikencana Bersinar Medan dapat mengambil langkah-langkah berikut:

1. Meningkatkan pelatihan dan pengembangan kepemimpinan transformational di antara manajer dan pemimpin di organisasi.
2. Mendorong komunikasi terbuka dan berkelanjutan antara pimpinan dan karyawan.
3. Memberikan pengakuan dan apresiasi kepada karyawan yang berkinerja tinggi.
4. Membangun budaya organisasi yang didasarkan pada nilai-nilai positif dan visi bersama.
5. Melakukan survei kepuasan karyawan secara berkala untuk memahami perubahan dan kebutuhan karyawan.

Metode Penelitian

Penelitian ini dilakukan dengan cara mengumpulkan data dari karyawan PT. InterMA Trikencana Bersinar Medan melalui survei yang mencakup pertanyaan tentang persepsi mereka terhadap kepemimpinan transformasional. Selain itu, wawancara juga dilakukan dengan manajemen perusahaan untuk mendapatkan pandangan mereka mengenai dampak kepemimpinan transformasional terhadap karyawan.

Biasanya, penelitian mengenai pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan dan produktivitas karyawan dapat melibatkan metode penelitian seperti:

1. Studi Kasus: Mengamati dan menganalisis situasi spesifik di PT InterMA Trikencana Bersinar Medan, dengan fokus pada kepemimpinan transformasional, kepuasan karyawan, dan produktivitas.
2. Survei dan Wawancara: Melakukan survei kepada karyawan untuk mengumpulkan data mengenai persepsi mereka terhadap kepemimpinan, kepuasan kerja, dan tingkat produktivitas. Wawancara dengan manajer atau pemimpin di perusahaan juga bisa dilakukan.
3. Pengumpulan Data Kuantitatif: Penggunaan angka dan statistik untuk mengukur dan menganalisis dampak dari kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan.
4. Analisis Data Kualitatif: Penggunaan data yang bersifat deskriptif atau kualitatif untuk memahami persepsi, sikap, dan pengalaman karyawan terkait kepemimpinan dan dampaknya terhadap kepuasan dan produktivitas.

Hasil dan Pembahasan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kepuasan karyawan di PT. InterMA Trikencana Bersinar Medan. Karyawan yang merasa dipimpin secara transformasional cenderung lebih puas dengan pekerjaan mereka dan merasa terinspirasi untuk berkontribusi lebih dalam mencapai tujuan perusahaan.

Selain itu, kepemimpinan transformasional juga berdampak positif terhadap produktivitas karyawan. Karyawan yang memiliki pemimpin yang menerapkan gaya kepemimpinan ini cenderung lebih bersemangat dan berkinerja lebih baik dalam tugas-tugas mereka. Mereka merasa memiliki tujuan bersama dengan perusahaan dan merasa penting dalam pencapaian tujuan tersebut.

Kesimpulan

Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan dan produktivitas karyawan di PT. InterMA Trikencana Bersinar Medan sangat signifikan. Oleh karena itu, perusahaan seharusnya terus mendorong pengembangan kepemimpinan transformasional di tingkat manajerial untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan dan produktivitas perusahaan secara keseluruhan. Dengan memahami dan menerapkan prinsip-prinsip kepemimpinan transformasional, organisasi dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih memuaskan dan produktif, yang pada gilirannya dapat meningkatkan kinerja dan kesejahteraan karyawan.

Saran

Agar hasil penelitian ini dapat lebih mendalam, disarankan untuk melakukan penelitian lebih lanjut dengan melibatkan sampel yang lebih besar dan variasi dalam industri yang berbeda. Selain itu, perusahaan sebaiknya memberikan pelatihan kepada manajer dalam menerapkan kepemimpinan transformasional secara efektif.

Penelitian lebih lanjut juga bisa melibatkan aspek lain seperti budaya organisasi dan kebijakan sumber daya manusia yang dapat mempengaruhi kepuasan dan produktivitas karyawan.

Referensi

Wirda Lilia, Juli Wistian Lombu, Pujiono Napitupulu, Anugrah Krimes Laoly, & Andriani Nainggolan. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. INTERTAMA TRIKENCANA BERSINAR MEDAN. *Cermin*. https://doi.org/10.36841/cermin_unars.v4i1.569