

**PENGARUH KOMPETENSI KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN LATIHAN FISIK TERHADAP KINERJA PERSONEL PKP-PK****Muhammad Fikri Laoli<sup>1</sup>, Anugrah Rangga Mukti Wibowo<sup>2</sup>, Nawang Kalbuana<sup>3</sup>**<sup>1</sup>Mahasiswa Jurusan Pertolongan Kecelakaan Pesawat, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

Correspondence		
Email: : 15092210057@ppicurug.ac.id, 15092210049@ppicurug.ac.id, nawang.kalbuana@ppicurug.ac.id.	No. Telp:	
Submitted 22 Juni 2024	Accepted 25 Juni 2024	Published 2 Juli 2024

**Abstrak**

Jurnal ini menginvestigasi bagaimana kompetensi kerja, motivasi kerja, dan latihan fisik mempengaruhi kinerja personel PKP-PK melalui tinjauan literatur mendalam. Tujuannya adalah merumuskan hipotesis untuk penelitian selanjutnya. Hasilnya menunjukkan bahwa kompetensi kerja, motivasi kerja, dan latihan fisik semuanya mempunyai dampak yang penting dan positif terhadap kinerja personel PKP-PK. Kesimpulannya, peningkatan ketiga faktor ini sangat penting untuk meningkatkan kinerja personel PKP-PK.

**Keyword:** Kinerja Personel PKP-PK, Kompetensi Kerja, Motivasi Kerja dan Latihan Fisik**PENDAHULUAN****Latar Belakang Masalah**

Di Indonesia, masalah keselamatan dan keamanan penerbangan masih menjadi perhatian utama. Kecelakaan pesawat yang terjadi merusak citra penerbangan dan memiliki risiko kematian tinggi. Oleh karena itu, keselamatan penerbangan harus ditangani dengan serius. Data menunjukkan perlunya kesiapan dalam mengatasi insiden, dan bahkan bandara besar yang sudah tersistematis dengan baik masih berpotensi mengalami kecelakaan (Khodam Galih Sindu Permana & Raden Fatchul Hilal, 2022)

Sesuai Peraturan DirjenHud No KP 14 Tahun 2015, penyelenggara Bandara harus menghadirkan layanan PKP-PK sesuai standar teknis dan operasional serta kategori bandara yang ditentukan. (Nugraha *et al.*, 2021)

Unit PKP-PK memiliki tiga tugas utama: operasi untuk menyelamatkan dan memadamkan kebakaran, perawatan kendaraan agar selalu siap digunakan, dan latihan untuk menjaga kualitas kinerja personel dalam menghadapi situasi darurat (Ardiansyah *et al.*, 2023)

Personel PKP-PK harus selalu siap siaga terhadap kejadian tak terduga. Kinerja mereka dinilai saat insiden terjadi. Mereka berperan penting dalam menangani kecelakaan pesawat di bandara, sehingga harus memiliki keterampilan khusus dan kinerja yang baik untuk tugas ini (Khodam Galih Sindu Permana & Raden Fatchul Hilal, 2022)

Kinerja adalah faktor penting untuk keberhasilan organisasi atau team, evaluasi kinerja setiap individu perlu dilakukan secara rutin sebagai dasar untuk perbaikan dan peningkatan kinerja (Rahayu, 2015)

Selain itu, kompetensi kerja pada unit PKP-PK berdampak pada pencapaian kinerja personel yang ditunjukkan dari temuan analisis dan pengujian hipotesis yang dilakukan serta kompetensi unit PKP-PK berdampak pada kinerja personel (Akhir, 2023)

Kompetensi kerja meliputi pengetahuan, keterampilan, dan sikap yang dianjurkan tiap individu dalam melaksanakan tugas mereka dengan baik. (Setiadiputra, 2017)

Motivasi kerja seseorang meningkat dapat menghasilkan kinerja baik, Lingkungan kerja dan keselamatan penerbangan di unit PKP-PK harus dijaga melalui peningkatan keterampilan, ujian sertifikasi rutin, kepatuhan pada system prosedur. (Putra, 2023) Motivasi adalah efek dari proses internal atau eksternal yang menghasilkan semangat dan ketekunan dalam melakukan aktivitas. (Adela Putri, Rialmi and Suciati, 2022)

Selain itu, Untuk menunjang tanggung jawab unit PKP-PK, diperlukan latihan fisik bagi personelnya melalui dua metode: program Battery Test dan Health Related Fitness Program (HRFP). (Personel, Bandar and Akhir, 2023)

Latihan fisik ialah mengintegrasikan aspek fisiologis dan psikologis untuk mempersiapkan tubuh secara fisik dan mental untuk latihan berikutnya. (Mariyanto, 2016)

Artikel ini meneliti dampak kompetensi kerja, motivasi kerja, dan latihan fisik terhadap kinerja personel PKP-PK melalui kajian literatur di bidang PKP-PK.

### Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang, maka dapat di rumuskan permasalahan yang akan dibahas guna membangun hipotesis untuk riset selanjutnya yaitu:

1. Apakah Kompetensi Kerja berdampak terhadap Kinerja Personel PKP-PK?
2. Apakah Motivasi Kerja berdampak terhadap Kinerja Personel PKP-PK?
3. Apakah Latihan Fisik berdampak terhadap Personel PKP-PK?

### KAJIAN TEORI

#### Kinerja Personel PKP-PK

Kinerja Personel PKP-PK ialah Menyediakan pelayanan cepat dan tepat untuk Pelaksanaan operasi penyelamatan kecelakaan penerbangan dan pemadaman kebakaran di bandar udara (Ramadhika, 2019).

Personel PKP-PK berperan penting dalam penanganan insiden pesawat di bandara dan membutuhkan keahlian khusus untuk menjalankan tugas mereka dengan efektif. (Khodam Galih Sindu Permana & Raden Fatchul Hilal, 2022).

Faktor-Faktor yang berpengaruh Terhadap Kinerja:

1. Kompetensi kerja mencakup kesanggupan seseorang untuk mengerjakan pekerjaan atau aktivitas dalam menggunakan pengetahuan, keterampilan, perilaku, serta sikap yang dimilikinya. (Akhir, 2023)
2. Motivasi kerja ialah faktor yang memicu semangat atau dorongan seseorang, yang berpengaruh terhadap hasil kinerjanya. (Putra, 2023)
3. Latihan fisik adalah serangkaian gerakan tubuh terstruktur yang bertujuan untuk meningkatkan kebugaran dengan menggunakan energi secara terencana. (Pranata and Kumaat, 2022)

Kinerja-Kinerja yang di lakukan Personel PKP-PK:

1. Respon Time adalah Merupakan waktu maksimal 3 menit sejak pemberitahuan kecelakaan pesawat hingga Foam Tender tiba di lokasi insiden dan siap memancarkan 50% bahan pemadam busa sesuai ketentuan (Kemenhub, 2022)
2. Maintenance ialah merencanakan, menyiapkan, dan melaksanakan pemeliharaan fasilitas PKP-PK, pencegahan kebakaran, serta mengelola salvage untuk mendukung operasional penerbangan. (Jumlad, 2021)
3. Gawat Darurat ialah mengatur, menata, dan memberikan layanan medis di lokasi kecelakaan pesawat, serta menangani darurat medis bagi penumpang dan pengguna layanan bandara. (Jumlad, 2021)
4. Operasi & Latihan PKP-PK bertugas menyusun, mengatur, dan menjalankan operasi

penyelamatan dan pemadaman kebakaran di bandara, serta menangani gangguan keselamatan penerbangan. Mereka juga melaksanakan latihan untuk mendukung kelancaran operasi PKP-PK. (Jumlad, 2021).

**Kinerja Personel PKP-PK** ini sudah banyak di teliti oleh pakar riset sebelumnya di antaranya adalah (Khodam Galih Sindu Permana & Raden Fatchul Hilal, 2022), (Jumlad, 2021)

### **Kompetensi Kerja**

**Kompetensi kerja** melibatkan kemampuan individu dalam melakukan tugas atau aktivitas dengan memanfaatkan pengetahuan, keterampilan, perilaku, dan sikap yang dimilikinya. (Akhir, 2023)

#### **Dimensi atau indikator Komponen-komponen Kompetensi Kerja:**

1. Keterampilan teknis adalah kesanggupan untuk menggunakan ilmu, cara, dan prosedur yang dibutuhkan untuk menyelesaikan amanah, diperoleh melalui pengalaman, pembelajaran, dan pelatihan. (Widodo, 2017)
2. Keterampilan interpersonal adalah kemampuan untuk berinteraksi dan berinteraksi secara teratur dengan orang lain, baik secara lisan maupun tidak lisan. (Enny Diah Astuti *et al.*, 2023)
3. Pengetahuan adalah informasi yang diketahui tetapi belum diatur sistematis, diuji melalui metode ilmiah, atau dinyatakan valid. (Nasir, 2021)

#### **Dimensi atau Indikator Teori-Teori Kompetensi Kerja:**

1. Menurut Abdi dan Wahid (2018) Penambahan kompetensi kerja secara positif dan signifikan meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan tersebut. (Rismawati *et al.*, 2021)
2. Menurut Kadir *et al.* (2018), Kemampuan yang sesuai bidangnya secara positif berkontribusi terhadap hasil kerja, dengan karyawan yang bekerja lebih detail dan menghasilkan kualitas kerja yang lebih baik. (Rismawati *et al.*, 2021)

#### **Pengaruh kompetensi terhadap kinerja adalah:**

Kompetensi mempengaruhi kinerja Personel PKP-PK: tinggi dapat meningkatkan kinerja optimal, sedangkan rendah dapat menghambatnya. Terdapat dua faktor utama yang memengaruhi motivasi, yaitu faktor internal dari Personel yang terdiri dari kompetensi, pengetahuan, sifat dan karakteristik, emosi, suasana hati, keyakinan, dan nilai-nilai (Anjani, 2019)

Banyak pakar riset sebelumnya telah mengkaji Kompetensi Kerja, termasuk: (Anjani, 2019), (Rismawati *et al.*, 2021), (Akhir, 2023)

### **Motivasi Kerja**

**Motivasi kerja** adalah faktor pendorong yang mempengaruhi kinerja seseorang. (Rahayu, 2015).

#### **Dimensi atau indikator Teori-Teori Motivasi kerja:**

1. Teori Sutrisno, setiap teori motivasi berusaha menjelaskan hakikat manusia dan potensinya. Oleh karena itu, dapat dikatakan bahwa teori motivasi memuat pandangan tertentu mengenai manusia. (Maslow. H, 2019)
2. Teori Y McGregor menyatakan bahwa orang cenderung mengatur diri sendiri dan menjadi kreatif dalam bekerja dengan motivasi yang sesuai. (Maslow. H, 2019)
3. Teori Mc. Donald menggambarkan motivasi sebagai perubahan energi dalam individu yang mendorong timbulnya perasaan dan respons untuk mencapai tujuan tertentu. (Hastut, 2016)

**Pengaruh Motivasi terhadap kinerja adalah:**

Bahwa motivasi mempunyai pengaruh terhadap peningkatan kinerja personel PKP-PK, artinya motivasi personel PKP-PK dapat ditingkatkan dengan memberikan penghargaan kepada talenta-talenta terbaik PKP-PK. Motivasi personel PKP-PK sangat mempengaruhi kinerja organisasi. Motivasi tinggi meningkatkan kinerja pegawai, sedangkan motivasi rendah dapat menurunkannya. (Goni, Manoppo Wilfried S and Rogahang, 2021)

Motivasi Kerja sudah banyak di teliti oleh pakar riset sebelumnya di antaranya adalah (Rahayu, 2015), (Goni, Manoppo Wilfried S and Rogahang, 2021), (Maslow. H, 2019)

**Latihan Fisik**

**Latihan fisik** adalah aktivitas terstruktur untuk meningkatkan kebugaran dengan menggunakan energi. (Pranata and Kumaat, 2022)

**Dimensi atau indikator Teori-Teori Latihan Fisik:**

1. Teori Bompas menggambarkan latihan fisik sebagai aktivitas teratur dan progresif, disesuaikan secara individu untuk mencapai target yang ditetapkan, dengan mempertimbangkan aspek fisiologis dan psikologis. (Stocks, 2016)
2. Teori Harsono latihan atau fisik adalah proses sistematis yang melibatkan latihan berulang dengan beban yang semakin meningkat. Latihan direncanakan sesuai jadwal, mengikuti pola tertentu, dan berkembang dari gampang ke sulit (Stocks, 2016)

Latihan fisik membantu meningkatkan gerakan sendi, menguatkan otot penopang dan pelindung sendi, serta mengurangi nyeri, kekakuan, dan pembengkakan sendi. (Ambardini, 2006)

**Dimensi atau indikator Manfaat Latihan Fisik adalah:**

1. Ketahanan adalah kesanggupan dalam melaksanakan aktivitas dan latihan dalam waktu yang lama (Indrayana, 2012)
2. Kesehatan fisik adalah kemampuan dalam melaksanakan aktivitas harian tanpa kelelahan berlebihan, dengan energi yang mencukupi untuk kegiatan tambahan dan mendadak. (DERDRIED ATHANASIO JOHANN, 2011)
3. Kesehatan jasmani mencakup ketahanan tubuh, ketahanan otot, serta kekuatan otot, dan kelenturan, dengan fokus utama pada daya tahan kardiorespirasi untuk meningkatkan kebugaran (Nuraeni *et al.*, 2019)

**Pengaruh Latihan Fisik Terhadap Kinerja Personel PKP-PK :**

Latihan fisik berperan krusial dalam meningkatkan kinerja personel PKP-PK, terutama dalam mendukung tanggung jawab mereka di unit PKP-PK. Pentingnya latihan fisik adalah untuk menjaga kondisi fisik optimal personel PKP-PK di bandara. (Personel, Bandar and Akhir, 2023).

Latihan Fisik sudah banyak di teliti oleh pakar riset sebelumnya di antaranya adalah (Pranata and Kumaat, 2022), (Ambardini, 2006), (Personel, Bandar and Akhir, 2023).

**Tabel 1**  
**Studi sebelumnya yang relevan**

No	Author (tahun)	Hasil Riset terdahulu	Persamaan dengan artikel ini	Perbedaan dengan artikel ini
1	(Anjani, 2019)	Variabel Kompetensi Kerja, Motivasi Kerja dan berdampak baik dan penting bagi Kinerja Personel PKP-PK	Variabel Kompetensi Kerja, Motivasi Kerja berdampak bagi Kinerja Personel PKP-PK	-
2	(Akhir, 2023)	Variabel Kompetensi Kerja berdampak baik dan penting bagi Kinerja Personel PKP-PK	Variabel Kompetensi Kerja berdampak bagi Kinerja Personel PKP-PK	-
3	(Goni, Manoppo Wilfried S and Rogahang, 2021)	Variabel Motivasi Kerja berdampak baik dan penting bagi Kinerja Personel PKP-PK	Variabel Motivasi Kerja berdampak bagi Kinerja Personel PKP-PK	
.4	(Personel, Bandar and Akhir, 2023).	Variabel Latihan Fisik berdampak baik dan penting bagi Kinerja Personel PKP-PK	Variabel Latihan Fisik berdampak bagi Kinerja Personel PKP-PK	-
.5	(Akhir, 2023)	Variabel Kompetensi Kerja dan Motivasi Kerja berdampak baik dan penting bagi Kinerja Personel PKP-PK	Variabel Motivasi Kerja berdampak bagi Kinerja Personel PKP-PK	Variabel Kompetensi Kerja berdampak bagi Kinerja Personel PKP-PK
6	(Rahayu, 2015).	Variabel Motivasi Kerja dan Latihan Fisik berdampak baik dan penting bagi Kinerja Personel PKP-PK	Variabel Motivasi Kerja berdampak bagi Kinerja Personel PKP-PK	Variabel Latihan Fisik berdampak bagi Kinerja Personel PKP-PK

## METODE PENULISAN

Artikel ini menggunakan tinjauan literatur untuk menjelaskan perkembangan topik tertentu, membantu peneliti mengidentifikasi teori, metode, dan kesenjangan penelitian yang relevan. (Cahyono, Sutomo and Harsono, 2019)

Studi literatur melibatkan tiga langkah: pengambilan data atau informasi; mengevaluasi data, teori, informasi, atau hasil riset; serta menganalisis penerbitan seperti buku atau artikel penelitian yang pantas dengan pertanyaan penelitian. (Cahyono, Sutomo and Harsono, 2019)

## PEMBAHASAN

Berdasarkan riset teori dan pengambilan terdahulu yang relevan, pembahasan artikel review literatur ini berfokus pada Pengaruh Latihan Fisik, Motivasi Kerja, dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Personel PKP-PK:

### 1. Dampak Kompetensi Kerja bagi Kinerja Personel PKP-PK

Kompetensi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Personel PKP-PK di mana dimensi atau indikator Kompetensi unit PKP-PK mempengaruhi kinerja personel PKP-PK. Penelitian ini mengevaluasi hasil kompetensi dan kinerja personel PKP-PK terkait

pengetahuan dan keterampilan dalam menghadapi berbagai situasi berbahaya, termasuk kejadian (incident), kecelakaan (accident), serta semua bahaya dan penanggulangan keadaan darurat di Bandar Udara (Akhir, 2023)

Keterampilan teknis, juga dikenal sebagai keterampilan teknis, merujuk pada kesanggupan untuk menggunakan ilmu, cara, prosedur, teknik, dan logika yang dibutuhkan dalam menyelesaikan tugas-tugas tertentu, yang didapatkan melalui pengalaman, pendidikan, dan pelatihan. Dengan memperhatikan Kompetensi Kerja, keterampilan teknis diperlukan untuk meningkatkan kinerja karyawan PKP-PK. (Widodo, 2017)

Kompetensi Kerja berdampak bagi Kinerja Personel PKP-PK, apabila Kompetensi Kerja di Tingkatkan maka Harus Peningkatan motivasi, yaitu faktor internal dari pegawai yang terdiri dari kompetensi, pengetahuan, sifat dan karakteristik, emosi, suasana hati, keyakinan, dan nilai-nilai (Anjani, 2019)

Kompetensi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Personel PKP-PK, ini searah dengan penelitian yang dilakukan oleh: (Widodo, 2017), (Akhir, 2023)

## **2. Dampak motivasi kerja bagi Kinerja Pesonel PKP-PK**

Motivasi kerja yang kuat berperan penting dalam meningkatkan kinerja personel PKP-PK dengan memperkuat elemen-elemen dasar peningkatan kinerja, sehingga kualitas hasil kerja dapat memenuhi harapan yang telah ditetapkan. (Ii and Teori, 2009)

Untuk meningkatkan kinerja personel PKP-PK dengan memperhatikan motivasi kerja, diperlukan perubahan energi internal individu untuk memicu dorongan dan tanggapan guna mencapai tujuan yang diharapkan. (Hastut, 2016)

Motivasi kerja memainkan peran krusial dalam menentukan kinerja personel PKP-PK. Ketika motivasi dianggap positif, hal ini berpotensi meningkatkan produktivitas mereka. Ada banyak cara untuk meningkatkan motivasi personel PKP-PK adalah dengan memberikan penghargaan kepada individu yang mencapai prestasi. Kinerja organisasi secara keseluruhan sangat dipengaruhi oleh tingkat motivasi yang dimiliki oleh personel. Oleh karena itu, untuk mencapai kinerja optimal, perlu ditekankan pentingnya memelihara tingkat motivasi yang tinggi, karena rendahnya motivasi dapat berpotensi menurunkan kinerja tim secara keseluruhan. (Goni, Manoppo Wilfried S and Rogahang, 2021)

Motivasi Kerja berdampak bagi Kinerja Personel PKP-PK, ini searah dengan penelitian yang dilakukan oleh: (Goni, Manoppo Wilfried S and Rogahang, 2021), (Hastut, 2016), (Ii and Teori, 2009)

## **3. Dampak Latihan Fisik bagi Kinerja Pesonel PKP-PK**

Latihan Fisik berpengaruh terhadap Kinerja Personel PKP-PK, dimana dimensi atau indikator Latihan Fisik Untuk mendukung kewajiban unit PKP-PK, latihan fisik bagi personelnnya sangat diperlukan. Latihan ini penting untuk menjaga kondisi fisik personel PKP-PK di bandara (Personel, Bandar and Akhir, 2023).

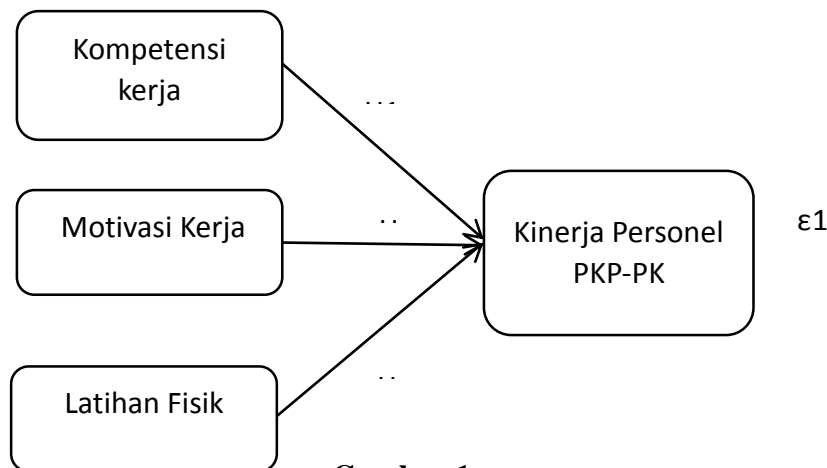
Untuk meningkatkan Kinerja Personel PKP-PK dengan memperhatikan Latihan Fisik, maka yang harus dilakukan oleh Personel PKP-PK dalam menggunakan dua metode latihan untuk meningkatkan kinerja mereka, yaitu program Battery Test dan Health Related Fitness Program (HRFP) (Personel, Bandar and Akhir, 2023).

Latihan Fisik berpengaruh terhadap Kinerja Personel PKP-PK, apabila Latihan fisik yang rutin dan berkelanjutan bertujuan untuk meningkatkan ketahanan dalam melaksanakan tugas berat dan berkepanjangan. Latihan ini mencakup keterampilan, teori, dan praktek lapangan agar personel menjadi lebih terampil dan cekatan (Maret and Hidayatullah, 2024).

Latihan Fisik berdampak bagi Kinerja Personel PKP-PK, ini searah dengan penelitian yang dilakukan oleh: (Personel, Bandar and Akhir, 2023), (Maret and Hidayatullah, 2024).

### Kerangka Konseptual

Berdasarkan rumusan masalah, kajian teori, penelitian terdahulu yang relevan dan pembahasan pengaruh antar variabel, maka di perolah rerangka berfikir artikel ini seperti di bawah ini.



**Gambar 1**  
**Kerangka Konseptual**

## KESIMPULAN DAN SARAN

### Kesimpulan

Berdasarkan konsep, jurnal yang sesuai, dan diskusi, dapat dinyatakan hipotesis untuk penelitian selanjutnya.:

1. Kompetensi Kerja berdampak bagi Kinerja Personel PKP-PK
2. Motivasi Kerja berdampak bagi Kinerja Personel PKP-PK
3. Latihan Fisik berdampak bagi Kinerja Personel PKP-PK

### Saran

Dari kesimpulan diatas, saran dari jurnal ini adalah bahwa terdapat aspek-aspek lain yang berdampak bagi kinerja personel PKP-PK, di samping kompetensi kerja, motivasi kerja, dan latihan fisik, yang relevan untuk semua jenis dan tingkat organisasi atau perusahaan. Oleh sebab itu, riset lebih lanjut diperlukan dalam mengidentifikasi aspek-aspek tambahan yang bisa memengaruhi kinerja personel PKP-PK.

### Bibliography

- Adela Putri, K., Rialmi, Z. and Suciati, R. (2022) 'Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Personil Polri di Kantor Kepolisian Resor Sawahlunto', *Ikra-Ith Ekonomika*, 5(2), pp. 116–124.
- Akhir, T. (2023) 'Analisis peningkatan kompetensi personel pkp-pk bandara internasional hang nadim batam tugas akhir'.
- Ambardini, R.L. (2006) 'Peran Latihan Fisik dalam Manajemen Terpadu Osteoarthritis Abstrak', *Jurnal Ilmiah Kesehatan Olahraga*, II(1), pp. 1–17.
- Anjani, A. (2019) 'Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 3(1), p. 1. Available at:

- <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2191>.
- Ardiansyah, Y. *et al.* (2023) 'Analisis Kesiapan Petugas Unit PKP-PK Dalam Upaya Mendukung Kelancara Operasi Di Bandar Udara Internasional Adisumarmo Solo', *Jurnal Mahasiswa*, 5(2), pp. 2962–2883. Available at: <https://doi.org/10.51903/jurnalmahasiswa.v5i2>.
- Cahyono, E.A., Sutomo and Harsono, A. (2019) 'Literatur Review: Panduan Penulisan dan Penyusunan', *Jurnal Keperawatan*, p. 12.
- DERDRIED ATHANASIO JOHANN (2011) 'No Title p', *Phys. Rev. E*, 6(2), p. 53.
- Enny Diah Astuti *et al.* (2023) 'Keterampilan Interpersonal Skill dalam Dunia Kerja', *Cakrawala: Jurnal Pengabdian Masyarakat Global*, 2(2), pp. 01–08. Available at: <https://doi.org/10.30640/cakrawala.v2i2.972>.
- Goni, G.H., Manoppo Wilfried S and Rogahang, J.J. (2021) 'Pengaruh motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia cabang Tahuna', *Productivity*, 2(4), pp. 330–335.
- Hastut, N. (2016) 'Landasan Teori Motivasi', *Walisongo*, pp. 10–62.
- Ii, B.A.B. and Teori, A.L. (2009) 'BAB II SKRIPSI - Ubaidillah Kamal\_3', pp. 10–27.
- Indrayana, B. (2012) 'Perbedaan Pengaruh Latihan Interval Training dan Fartlek terhadap Daya Tahan Kardiovaskular pada Atlet Junior Putra Taekwondo Wild Club Medan 2006/2007.', *Jurnal Cerdas Syifa*, 1(1), pp. 1–10. Available at: <https://online-journal.unja.ac.id/index.php/csp/article/view/699>.
- Jumlad, W. (2021) 'Situation Awareness Pada Aktifitas Kerja Petugas Pertolongan Kecelakaan Penerbangan Dan Pemadam Kebakaran (Pkp-Pk) Bandar ...', *Jurnal Manajemen Dirgantara*, 14(2), pp. 275–282. Available at: <https://www.jurnal.sttkd.ac.id/index.php/jmd/article/view/293%0Ahttps://www.jurnal.sttkd.ac.id/index.php/jmd/article/download/293/244>.
- Kemenhub (2022) 'Standar Teknis dan Operasi Peraturan Keselamatan Penerbangan Sipil Bagian 139 Volume IV Pelayanan Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK)', pp. 1–23.
- Khodam Galih Sindu Permana & Raden Fatchul Hilal (2022) 'Analisis Kinerja Personel Pertolongan Kecelakaan Penerbangan Dan Pemadam Kebakaran (Pkp-Pk) Untuk Menanggulangi Insiden Kebakaran Di Bandar Udara Internasional Adi Soemarmo Boyolali', *Jurnal Kewarganegaraan*, vol.6(1), pp. 1–5.
- Maret, N. and Hidayatullah, D.S. (2024) 'Analisis Kinerja Personel Pertolongan Kecelakaan Penerbangan Dan Pemadam Kebakaran Dalam Mewujudkan Keselamatan Penerbangan Di Bandar Udara Tunggul Wulung Cilacap Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan Yogyakarta satunya adalah unit PKP-PK ( Pertolongan ', 2(1), pp. 11–21.
- Mariyanto, M. (2016) 'Pemanasan dalam Latihan Olahraga Oleh : Muhammad Mariyanto1 ABSTRAK', *PENGARUH PENGGUNAAN PASTA LABU KUNING (Cucurbita Moschata) UNTUK SUBSTITUSI TEPUNG TERIGU DENGAN PENAMBAHAN TEPUNG ANGKAK DALAM PEMBUATAN MIE KERING*, 15(1), pp. 165–175. Available at: <https://core.ac.uk/download/pdf/196255896.pdf>.
- Maslow, H, A. (2019) 'Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia)', p. 22.
- Nasir, M. (2021) 'Aksiologi Ilmu Pengetahuan dan Manfaatnya Bagi Manusia', *Syntax Idea*, 3(11), pp. 2457–2467. Available at: <https://doi.org/10.46799/syntax-idea.v3i11.1571>.
- Nugraha, W. *et al.* (2021) 'Basic PKP-PK Initial Training Sebagai Sarana Peningkatan Pelayanan Gawat Darurat di Bandar Udara', *Darmabakti: Jurnal Inovasi Pengabdian dalam Penerbangan*, 1(2), pp. 121–130. Available at:

- <https://doi.org/10.52989/darmabakti.v1i2.25>.
- Nuraeni, R. *et al.* (2019) 'ARTIKEL PENELITIAN Pengaruh Senam Lansia terhadap Tingkat Kebugaran Fisik pada Lansia berdasar atas Uji Jalan 6 Menit', *Pengaruh Senam Lansia terhadap Tingkat Kebugaran Fisik pada Lansia berdasar atas Uji Jalan 6 Menit*, 1(22), p. 122. Available at: <http://ejournal.unisba.ac.id/index.php/jiks>.
- Personel, T., Bandar, P.D.I. and Akhir, T. (2023) 'EFEKTIVITAS HEALTH RELATED FITNESS PROGRAM INTERNASIONAL KUALANAMU MEDAN ABSTRAK EFEKTIVITAS HEALTH RELATED FITNESS PROGRAM TERHADAP PERSONEL PKP-PK DI BANDAR UDARA Oleh: SIGIT HARDIYANTO PROGRAM STUDI DIPLOMA TIGA'.
- Pranata, D. and Kumaat, N. (2022) 'Pengaruh Olahraga Dan Model Latihan Fisik Terhadap Kebugaran Jasmani Remaja: Literature Review', *Jurnal Universitas Negeri Surabaya*, 10(02), pp. 107–116. Available at: <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jurnal-kesehatan-olahraga/article/view/45189>.
- Putra, M.A.S. (2023) 'Upaya Unit PKP-PK Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Di Bandar Udara Tunggul Wulung Cilacap', 1(4), pp. 26–36.
- Rahayu, K.W. (2015) 'Pengaruh Motivasi Kerja terhadap kinerja pegawai pada sekretariat', *Esa*, VIII(2), p. 342.
- Ramadhika, P. (2019) 'BAB II Tinjauan Pustaka BAB II TINJAUAN PUSTAKA 2.1. 1–64', *Gastronomía ecuatoriana y turismo local.*, 1(69), pp. 5–24.
- Rismawati, D. *et al.* (2021) 'Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Majalah Bisnis & IPTEK*, 14(2), pp. 83–93. Available at: <https://doi.org/10.55208/bistek.v14i2.234>.
- Setiadiputra, R.P.Y. (2017) 'Urgensi Program Pengembangan Kompetensi SDM Secara Berkesinambungan di Lingkungan Pemerintah', *Jurnal SAWALA*, 5(1), pp. 16–22.
- Stocks, N. (2016) '濟無No Title No Title No Title', pp. 1–23.
- Widodo, H. (2017) 'Keterampilan Manajerial Kepala Sekolah', *NATURALISTIC: Jurnal Kajian Penelitian Pendidikan dan Pembelajaran*, 2(1), pp. 85–93. Available at: <https://doi.org/10.35568/naturalistic.v2i1.105>.
- Adela Putri, K., Rialmi, Z. and Suciati, R. (2022) 'Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Personil Polri di Kantor Kepolisian Resor Sawahlunto', *Ikra-Ith Ekonomika*, 5(2), pp. 116–124.
- Akhir, T. (2023) 'Analisis peningkatan kompetensi personel pkp-pk bandara internasional hang nadim batam tugas akhir'.
- Ambardini, R.L. (2006) 'Peran Latihan Fisik dalam Manajemen Terpadu Osteoarthritis Abstrak', *Jurnal Ilmiah Kesehatan Olahraga*, II(1), pp. 1–17.
- Anjani, A. (2019) 'Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 3(1), p. 1. Available at: <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2191>.
- Ardiansyah, Y. *et al.* (2023) 'Analisis Kesiapan Petugas Unit PKP-PK Dalam Upaya Mendukung Kelancara Operasi Di Bandar Udara Internasional Adisumarmo Solo', *Jurnal Mahasiswa*, 5(2), pp. 2962–2883. Available at: <https://doi.org/10.51903/jurnalmahasiswa.v5i2>.
- Cahyono, E.A., Sutomo and Harsono, A. (2019) 'Literatur Review: Panduan Penulisan dan Penyusunan', *Jurnal Keperawatan*, p. 12.
- DERDRIED ATHANASIO JOHANN (2011) 'No Title p', *Phys. Rev. E*, 6(2), p. 53.
- Enny Diah Astuti *et al.* (2023) 'Keterampilan Interpersonal Skill dalam Dunia Kerja', *Cakrawala: Jurnal Pengabdian Masyarakat Global*, 2(2), pp. 01–08. Available at:

- <https://doi.org/10.30640/cakrawala.v2i2.972>.
- Goni, G.H., Manoppo Wilfried S and Rogahang, J.J. (2021) 'Pengaruh motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia cabang Tahuna', *Productivity*, 2(4), pp. 330–335.
- Hastut, N. (2016) 'Landasan Teori Motivasi', *Walisongo*, pp. 10–62.
- Ii, B.A.B. and Teori, A.L. (2009) 'BAB II SKRIPSI - Ubaidillah Kamal\_3', pp. 10–27.
- Indrayana, B. (2012) 'Perbedaan Pengaruh Latihan Interval Training dan Fartlek terhadap Daya Tahan Kardiovaskular pada Atlet Junior Putra Taekwondo Wild Club Medan 2006/2007.', *Jurnal Cerdas Syifa*, 1(1), pp. 1–10. Available at: <https://online-journal.unja.ac.id/index.php/csp/article/view/699>.
- Jumlad, W. (2021) 'Situation Awareness Pada Aktifitas Kerja Petugas Pertolongan Kecelakaan Penerbangan Dan Pemadam Kebakaran (Pkp-Pk) Bandar ...', *Jurnal Manajemen Dirgantara*, 14(2), pp. 275–282. Available at: <https://www.jurnal.sttkd.ac.id/index.php/jmd/article/view/293%0Ahttps://www.jurnal.sttkd.ac.id/index.php/jmd/article/download/293/244>.
- Kemenhub (2022) 'Standar Teknis dan Operasi Peraturan Keselamatan Penerbangan Sipil Bagian 139 Volume IV Pelayanan Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK)', pp. 1–23.
- Khodam Galih Sindu Permana & Raden Fatchul Hilal (2022) 'Analisis Kinerja Personel Pertolongan Kecelakaan Penerbangan Dan Pemadam Kebakaran (Pkp-Pk) Untuk Menanggulangi Insiden Kebakaran Di Bandar Udara Internasional Adi Soemarmo Boyolali', *Jurnal Kewarganegaraan*, vol.6(1), pp. 1–5.
- Maret, N. and Hidayatullah, D.S. (2024) 'Analisis Kinerja Personel Pertolongan Kecelakaan Penerbangan Dan Pemadam Kebakaran Dalam Mewujudkan Keselamatan Penerbangan Di Bandar Udara Tunggal Wulung Cilacap Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan Yogyakarta satunya adalah unit PKP-PK ( Pertolongan ', 2(1), pp. 11–21.
- Mariyanto, M. (2016) 'Pemanasan dalam Latihan Olahraga Oleh : Muhammad Mariyanto1 ABSTRAK', *PENGARUH PENGGUNAAN PASTA LABU KUNING (Cucurbita Moschata) UNTUK SUBSTITUSI TEPUNG TERIGU DENGAN PENAMBAHAN TEPUNG ANGKAK DALAM PEMBUATAN MIE KERING*, 15(1), pp. 165–175. Available at: <https://core.ac.uk/download/pdf/196255896.pdf>.
- Maslow. H, A. (2019) 'Motivasi dan Keperibadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia)', p. 22.
- Nasir, M. (2021) 'Aksiologi Ilmu Pengetahuan dan Manfaatnya Bagi Manusia', *Syntax Idea*, 3(11), pp. 2457–2467. Available at: <https://doi.org/10.46799/syntax-idea.v3i11.1571>.
- Nugraha, W. et al. (2021) 'Basic PKP-PK Initial Training Sebagai Sarana Peningkatan Pelayanan Gawat Darurat di Bandar Udara', *Darmabakti: Jurnal Inovasi Pengabdian dalam Penerbangan*, 1(2), pp. 121–130. Available at: <https://doi.org/10.52989/darmabakti.v1i2.25>.
- Nuraeni, R. et al. (2019) 'ARTIKEL PENELITIAN Pengaruh Senam Lansia terhadap Tigtat Kebugaran Fisik pada Lansia berdasar atas Uji Jalan 6 Menit', *Pengaruh Senam Lansia terhadap Tigtat Kebugaran Fisik pada Lansia berdasar atas Uji Jalan 6 Menit*, 1(22), p. 122. Available at: <http://ejournal.unisba.ac.id/index.php/jiks>.
- Personel, T., Bandar, P.D.I. and Akhir, T. (2023) 'EFEKTIVITAS HEALTH RELATED FITNESS PROGRAM INTERNASIONAL KUALANAMU MEDAN ABSTRAK EFEKTIVITAS HEALTH RELATED FITNESS PROGRAM TERHADAP PERSONEL PKP-PK DI BANDAR UDARA Oleh : SIGIT HARDIYANTO PROGRAM STUDI DIPLOMA TIGA'.
- Pranata, D. and Kumaat, N. (2022) 'Pengaruh Olahraga Dan Model Latihan Fisik Terhadap

- Kebugaran Jasmani Remaja: Literature Review', *Jurnal Universitas Negeri Surabaya*, 10(02), pp. 107–116. Available at: <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jurnal-kesehatan-olahraga/article/view/45189>.
- Putra, M.A.S. (2023) 'Upaya Unit PKP-PK Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Di Bandar Udara Tunggal Wulung Cilacap', 1(4), pp. 26–36.
- Rahayu, K.W. (2015) 'Pengaruh Motivasi Kerja terhadap kinerja pegawai pada sekretariat', *Esa*, VIII(2), p. 342.
- Ramadhika, P. (2019) 'BAB II Tinjauan Pustaka BAB II TINJAUAN PUSTAKA 2.1. 1–64', *Gastronomía ecuatoriana y turismo local.*, 1(69), pp. 5–24.
- Rismawati, D. et al. (2021) 'Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Majalah Bisnis & IPTEK*, 14(2), pp. 83–93. Available at: <https://doi.org/10.55208/bistek.v14i2.234>.
- Setiadiputra, R.P.Y. (2017) 'Urgensi Program Pengembangan Kompetensi SDM Secara Berkesinambungan di Lingkungan Pemerintah', *Jurnal SAWALA*, 5(1), pp. 16–22.
- Stocks, N. (2016) '濟無No Title No Title No Title', pp. 1–23.
- Widodo, H. (2017) 'Keterampilan Manajerial Kepala Sekolah', *NATURALISTIC: Jurnal Kajian Penelitian Pendidikan dan Pembelajaran*, 2(1), pp. 85–93. Available at: <https://doi.org/10.35568/naturalistic.v2i1.105>.
- Adela Putri, K., Rialmi, Z. and Suciati, R. (2022) 'Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Personil Polri di Kantor Kepolisian Resor Sawahlunto', *Ikra-Ith Ekonomika*, 5(2), pp. 116–124.
- Akhir, T. (2023) 'Analisis peningkatan kompetensi personel pkp-pk bandara internasional hang nadim batam tugas akhir'.
- Ambardini, R.L. (2006) 'Peran Latihan Fisik dalam Manajemen Terpadu Osteoarthritis Abstrak', *Jurnal Ilmiah Kesehatan Olahraga*, II(1), pp. 1–17.
- Anjani, A. (2019) 'Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 3(1), p. 1. Available at: <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2191>.
- Ardiansyah, Y. et al. (2023) 'Analisis Kesiapan Petugas Unit PKP-PK Dalam Upaya Mendukung Kelancara Operasi Di Bandar Udara Internasional Adisumarmo Solo', *Jurnal Mahasiswa*, 5(2), pp. 2962–2883. Available at: <https://doi.org/10.51903/jurnalmahasiswa.v5i2>.
- Cahyono, E.A., Sutomo and Harsono, A. (2019) 'Literatur Review: Panduan Penulisan dan Penyusunan', *Jurnal Keperawatan*, p. 12.
- DERDRIED ATHANASIO JOHANN (2011) 'No Title p', *Phys. Rev. E*, 6(2), p. 53.
- Enny Diah Astuti et al. (2023) 'Keterampilan Interpersonal Skill dalam Dunia Kerja', *Cakrawala: Jurnal Pengabdian Masyarakat Global*, 2(2), pp. 01–08. Available at: <https://doi.org/10.30640/cakrawala.v2i2.972>.
- Goni, G.H., Manoppo Wilfried S and Rogahang, J.J. (2021) 'Pengaruh motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia cabang Tahuna', *Productivity*, 2(4), pp. 330–335.
- Hastut, N. (2016) 'Landasan Teori Motivasi', *Walisono*, pp. 10–62.
- Ii, B.A.B. and Teori, A.L. (2009) 'BAB II SKRIPSI - Ubaidillah Kamal\_3', pp. 10–27.
- Indrayana, B. (2012) 'Perbedaan Pengaruh Latihan Interval Training dan Fartlek terhadap Daya Tahan Kardiovaskular pada Atlet Junior Putra Taekwondo Wild Club Medan 2006/2007.', *Jurnal Cerdas Syifa*, 1(1), pp. 1–10. Available at: <https://online-journal.unja.ac.id/index.php/csp/article/view/699>.
- Jumlad, W. (2021) 'Situation Awareness Pada Aktifitas Kerja Petugas Pertolongan Kecelakaan

- Penerbangan Dan Pemadam Kebakaran (Pkp-Pk) Bandar ...', *Jurnal Manajemen Dirgantara*, 14(2), pp. 275–282. Available at: <https://www.jurnal.sttkd.ac.id/index.php/jmd/article/view/293%0Ahttps://www.jurnal.sttkd.ac.id/index.php/jmd/article/download/293/244>.
- Kemenhub (2022) 'Standar Teknis dan Operasi Peraturan Keselamatan Penerbangan Sipil Bagian 139 Volume IV Pelayanan Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK)', pp. 1–23.
- Khodam Galih Sindu Permana & Raden Fatchul Hilal (2022) 'Analisis Kinerja Personel Pertolongan Kecelakaan Penerbangan Dan Pemadam Kebakaran (Pkp-Pk) Untuk Menanggulangi Insiden Kebakaran Di Bandar Udara Internasional Adi Soemarmo Boyolali', *Jurnal Kewarganegaraan*, vol.6(1), pp. 1–5.
- Maret, N. and Hidayatullah, D.S. (2024) 'Analisis Kinerja Personel Pertolongan Kecelakaan Penerbangan Dan Pemadam Kebakaran Dalam Mewujudkan Keselamatan Penerbangan Di Bandar Udara Tunggul Wulung Cilacap Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan Yogyakarta satunya adalah unit PKP-PK ( Pertolongan ', 2(1), pp. 11–21.
- Mariyanto, M. (2016) 'Pemanasan dalam Latihan Olahraga Oleh : Muhammad Mariyanto1 ABSTRAK', *PENGARUH PENGGUNAAN PASTA LABU KUNING (Cucurbita Moschata) UNTUK SUBSTITUSI TEPUNG TERIGU DENGAN PENAMBAHAN TEPUNG ANGKAK DALAM PEMBUATAN MIE KERING*, 15(1), pp. 165–175. Available at: <https://core.ac.uk/download/pdf/196255896.pdf>.
- Maslow. H, A. (2019) 'Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia)', p. 22.
- Nasir, M. (2021) 'Aksiologi Ilmu Pengetahuan dan Manfaatnya Bagi Manusia', *Syntax Idea*, 3(11), pp. 2457–2467. Available at: <https://doi.org/10.46799/syntax-idea.v3i11.1571>.
- Nugraha, W. et al. (2021) 'Basic PKP-PK Initial Training Sebagai Sarana Peningkatan Pelayanan Gawat Darurat di Bandar Udara', *Darmabakti: Jurnal Inovasi Pengabdian dalam Penerbangan*, 1(2), pp. 121–130. Available at: <https://doi.org/10.52989/darmabakti.v1i2.25>.
- Nuraeni, R. et al. (2019) 'ARTIKEL PENELITIAN Pengaruh Senam Lansia terhadap Tigtat Kebugaran Fisik pada Lansia berdasar atas Uji Jalan 6 Menit', *Pengaruh Senam Lansia terhadap Tigtat Kebugaran Fisik pada Lansia berdasar atas Uji Jalan 6 Menit*, 1(22), p. 122. Available at: <http://ejournal.unisba.ac.id/index.php/jiks>.
- Personel, T., Bandar, P.D.I. and Akhir, T. (2023) 'EFEKTIVITAS HEALTH RELATED FITNESS PROGRAM INTERNASIONAL KUALANAMU MEDAN ABSTRAK EFEKTIVITAS HEALTH RELATED FITNESS PROGRAM TERHADAP PERSONEL PKP-PK DI BANDAR UDARA Oleh: SIGIT HARDIYANTO PROGRAM STUDI DIPLOMA TIGA'.
- Pranata, D. and Kumaat, N. (2022) 'Pengaruh Olahraga Dan Model Latihan Fisik Terhadap Kebugaran Jasmani Remaja: Literature Review', *Jurnal Universitas Negeri Surabaya*, 10(02), pp. 107–116. Available at: <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jurnal-kesehatan-olahraga/article/view/45189>.
- Putra, M.A.S. (2023) 'Upaya Unit PKP-PK Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Di Bandar Udara Tunggul Wulung Cilacap', 1(4), pp. 26–36.
- Rahayu, K.W. (2015) 'Pengaruh Motivasi Kerja terhadap kinerja pegawai pada sekretariat', *Esa*, VIII(2), p. 342.
- Ramadhika, P. (2019) 'BAB II Tinjauan Pustaka BAB II TINJAUAN PUSTAKA 2.1. 1–64', *Gastronomía ecuatoriana y turismo local.*, 1(69), pp. 5–24.
- Rismawati, D. et al. (2021) 'Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Majalah Bisnis & IPTEK*, 14(2), pp. 83–93. Available at:

- <https://doi.org/10.55208/bistek.v14i2.234>.
- Setiadiputra, R.P.Y. (2017) 'Urgensi Program Pengembangan Kompetensi SDM Secara Berkesinambungan di Lingkungan Pemerintah', *Jurnal SAWALA*, 5(1), pp. 16–22.
- Stocks, N. (2016) '濟無No Title No Title No Title', pp. 1–23.
- Widodo, H. (2017) 'Keterampilan Manajerial Kepala Sekolah', *NATURALISTIC: Jurnal Kajian Penelitian Pendidikan dan Pembelajaran*, 2(1), pp. 85–93. Available at: <https://doi.org/10.35568/naturalistic.v2i1.105>.
- Adela Putri, K., Rialmi, Z. and Suciati, R. (2022) 'Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Personil Polri di Kantor Kepolisian Resor Sawahlunto', *Ikra-Ith Ekonomika*, 5(2), pp. 116–124.
- Akhir, T. (2023) 'Analisis peningkatan kompetensi personel pkp-pk bandara internasional hang nadim batam tugas akhir'.
- Ambardini, R.L. (2006) 'Peran Latihan Fisik dalam Manajemen Terpadu Osteoarthritis Abstrak', *Jurnal Ilmiah Kesehatan Olahraga*, II(1), pp. 1–17.
- Anjani, A. (2019) 'Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 3(1), p. 1. Available at: <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2191>.
- Ardiansyah, Y. et al. (2023) 'Analisis Kesiapan Petugas Unit PKP-PK Dalam Upaya Mendukung Kelancara Operasi Di Bandar Udara Internasional Adisumarmo Solo', *Jurnal Mahasiswa*, 5(2), pp. 2962–2883. Available at: <https://doi.org/10.51903/jurnalmahasiswa.v5i2>.
- Cahyono, E.A., Sutomo and Harsono, A. (2019) 'Literatur Review: Panduan Penulisan dan Penyusunan', *Jurnal Keperawatan*, p. 12.
- DERDRIED ATHANASIO JOHANN (2011) 'No Title p', *Phys. Rev. E*, 6(2), p. 53.
- Enny Diah Astuti et al. (2023) 'Keterampilan Interpersonal Skill dalam Dunia Kerja', *Cakrawala: Jurnal Pengabdian Masyarakat Global*, 2(2), pp. 01–08. Available at: <https://doi.org/10.30640/cakrawala.v2i2.972>.
- Goni, G.H., Manoppo Wilfried S and Rogahang, J.J. (2021) 'Pengaruh motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia cabang Tahuna', *Productivity*, 2(4), pp. 330–335.
- Hastut, N. (2016) 'Landasan Teori Motivasi', *Walisono*, pp. 10–62.
- Ii, B.A.B. and Teori, A.L. (2009) 'BAB II SKRIPSI - Ubaidillah Kamal\_3', pp. 10–27.
- Indrayana, B. (2012) 'Perbedaan Pengaruh Latihan Interval Training dan Fartlek terhadap Daya Tahan Kardiovaskular pada Atlet Junior Putra Taekwondo Wild Club Medan 2006/2007.', *Jurnal Cerdas Syifa*, 1(1), pp. 1–10. Available at: <https://online-journal.unja.ac.id/index.php/csp/article/view/699>.
- Jumlad, W. (2021) 'Situation Awareness Pada Aktifitas Kerja Petugas Pertolongan Kecelakaan Penerbangan Dan Pemadam Kebakaran (Pkp-Pk) Bandar ...', *Jurnal Manajemen Dirgantara*, 14(2), pp. 275–282. Available at: <https://www.jurnal.sttkd.ac.id/index.php/jmd/article/view/293%0Ahttps://www.jurnal.sttkd.ac.id/index.php/jmd/article/download/293/244>.
- Kemenhub (2022) 'Standar Teknis dan Operasi Peraturan Keselamatan Penerbangan Sipil Bagian 139 Volume IV Pelayanan Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK)', pp. 1–23.
- Khodam Galih Sindu Permana & Raden Fatchul Hilal (2022) 'Analisis Kinerja Personel Pertolongan Kecelakaan Penerbangan Dan Pemadam Kebakaran (Pkp-Pk) Untuk Menanggulangi Insiden Kebakaran Di Bandar Udara Internasional Adi Soemarmo Boyolali', *Jurnal Kewarganegaraan*, vol.6(1), pp. 1–5.

- Maret, N. and Hidayatullah, D.S. (2024) 'Analisis Kinerja Personel Pertolongan Kecelakaan Penerbangan Dan Pemadam Kebakaran Dalam Mewujudkan Keselamatan Penerbangan Di Bandar Udara Tunggul Wulung Cilacap Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan Yogyakarta satunya adalah unit PKP-PK ( Pertolongan ', 2(1), pp. 11–21.
- Mariyanto, M. (2016) 'Pemanasan dalam Latihan Olahraga Oleh : Muhammad Mariyanto1 ABSTRAK', *PENGARUH PENGGUNAAN PASTA LABU KUNING (Cucurbita Moschata) UNTUK SUBSTITUSI TEPUNG TERIGU DENGAN PENAMBAHAN TEPUNG ANGKAK DALAM PEMBUATAN MIE KERING*, 15(1), pp. 165–175. Available at: <https://core.ac.uk/download/pdf/196255896.pdf>.
- Maslow, H, A. (2019) 'Motivasi dan Keperibadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia)', p. 22.
- Nasir, M. (2021) 'Aksiologi Ilmu Pengetahuan dan Manfaatnya Bagi Manusia', *Syntax Idea*, 3(11), pp. 2457–2467. Available at: <https://doi.org/10.46799/syntax-idea.v3i11.1571>.
- Nugraha, W. et al. (2021) 'Basic PKP-PK Initial Training Sebagai Sarana Peningkatan Pelayanan Gawat Darurat di Bandar Udara', *Darmabakti: Jurnal Inovasi Pengabdian dalam Penerbangan*, 1(2), pp. 121–130. Available at: <https://doi.org/10.52989/darmabakti.v1i2.25>.
- Nuraeni, R. et al. (2019) 'ARTIKEL PENELITIAN Pengaruh Senam Lansia terhadap Tigrat Kebugaran Fisik pada Lansia berdasar atas Uji Jalan 6 Menit', *Pengaruh Senam Lansia terhadap Tigrat Kebugaran Fisik pada Lansia berdasar atas Uji Jalan 6 Menit*, 1(22), p. 122. Available at: <http://ejournal.unisba.ac.id/index.php/jiks>.
- Personel, T., Bandar, P.D.I. and Akhir, T. (2023) 'EFEKTIVITAS HEALTH RELATED FITNESS PROGRAM INTERNASIONAL KUALANAMU MEDAN ABSTRAK EFEKTIVITAS HEALTH RELATED FITNESS PROGRAM TERHADAP PERSONEL PKP-PK DI BANDAR UDARA Oleh: SIGIT HARDIYANTO PROGRAM STUDI DIPLOMA TIGA'.
- Pranata, D. and Kumaat, N. (2022) 'Pengaruh Olahraga Dan Model Latihan Fisik Terhadap Kebugaran Jasmani Remaja: Literature Review', *Jurnal Universitas Negeri Surabaya*, 10(02), pp. 107–116. Available at: <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jurnal-kesehatan-olahraga/article/view/45189>.
- Putra, M.A.S. (2023) 'Upaya Unit PKP-PK Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Di Bandar Udara Tunggul Wulung Cilacap', 1(4), pp. 26–36.
- Rahayu, K.W. (2015) 'Pengaruh Motivasi Kerja terhadap kinerja pegawai pada sekretariat', *Esa*, VIII(2), p. 342.
- Ramadhika, P. (2019) 'BAB II Tinjauan Pustaka BAB II TINJAUAN PUSTAKA 2.1. 1–64', *Gastronomía ecuatoriana y turismo local.*, 1(69), pp. 5–24.
- Rismawati, D. et al. (2021) 'Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Majalah Bisnis & IPTEK*, 14(2), pp. 83–93. Available at: <https://doi.org/10.55208/bistek.v14i2.234>.
- Setiadiputra, R.P.Y. (2017) 'Urgensi Program Pengembangan Kompetensi SDM Secara Berkesinambungan di Lingkungan Pemerintah', *Jurnal SAWALA*, 5(1), pp. 16–22.
- Stocks, N. (2016) '濟無No Title No Title No Title', pp. 1–23.
- Widodo, H. (2017) 'Keterampilan Manajerial Kepala Sekolah', *NATURALISTIC : Jurnal Kajian Penelitian Pendidikan dan Pembelajaran*, 2(1), pp. 85–93. Available at: <https://doi.org/10.35568/naturalistic.v2i1.105>.